



Что плохого в том, что Вам выплачивают зарплату «в конверте»?

Если Вы получаете зарплату «в конверте» это означает, что работодатель:

-скорее всего, не заключил с Вами трудовой договор и не произвел запись в трудовой книжке о приеме вас на работу;

-не производит отчисления с Вашей зарплаты в Пенсионный фонд Российской Федерации на ваш индивидуальный лицевой счет;

-не производит отчисления с Вашей зарплаты в Фонд обязательного медицинского страхования;

-не производит отчисления из Вашей зарплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации.

А это значит, что:

1. Вам не идет трудовой стаж;

2. У Вас нет гарантированного размера заработной платы (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

3. У Вас нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника:

-права на отпуск, в том числе дополнительный и без сохранения зарплаты, отпуск по беременности и родам,

-права на оплату больничного листа,

-права на досрочный выход на пенсию, если Вы работаете во вредных условиях труда,

-права на сокращенный рабочий день, неделю, если Вы работаете во вредных условиях труда,

-права не работать в выходной и праздничный день,

-права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

-права на гарантии по коллективному договору;

4. Вас могут уволить в любой момент, без пособий;

5. Вы не будете получать пенсию по старости;

6. Вы можете получить отказ кредитных организаций в предоставлении Вам займов или кредитов.

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?

1. **Обратиться в налоговый орган по месту нахождения Вашего работодателя (если в качестве работодателя выступает физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, то необходимо обратиться в налоговый орган по месту его жительства).**

В Тульской области это Управление Федеральной налоговой службы по Тульской области (300041, г.Тула, ул.Тургеневская, д.66; тел. (4872) 40-39-02, 40-39-04.

Обращение можно подать на сайте ФНС России www.nalog.gov.ru по ссылке "Все сервисы" - "Обратная связь/Помощь" - "Обратиться в ФНС России" или по ссылке https://www.nalog.ru/rn71/service/obr_fts/

Согласно пункту 2 статьи 7 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению документы и материалы либо их копии.

2. **Обратиться в профсоюзную организацию, если таковая имеется у Вас на предприятии, с просьбой помочь защитить ваши трудовые права. Профсоюз поможет Вам пройти все последующие стадии восстановления нарушенных прав.**

Если же профсоюза нет, либо он отказался Вам помогать, тогда все инстанции Вам придется проходить самостоятельно. Ещё у Вас есть вариант создать вместе с другими работниками, права которых также нарушаются, свою профсоюзную организацию.

3. **Обратиться в Пенсионный фонд и получить информацию о том, перечисляет ли работодатель с Вашей заработной платы страховые взносы в Пенсионный фонд, Вы можете, получив выписку из индивидуального лицевого счета:**

- по личному заявлению в территориальном органе ПФР по месту жительства или работы;

- через Единый портал государственных услуг, на сайте <http://www.gosuslugi.ru>;

- через операционно-кассового работника или через банкоматы кредитных организаций, с которыми ПФР заключил соглашения об информировании застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов;

- по личному заявлению в государственном бюджетном учреждении Тульской области «Многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг»;

- через «личный кабинет застрахованного лица» на сайте ПФР.

Адреса и контактные телефоны территориальных органов и клиентских служб (КС) ПФР:

Наименование территориального органа ПФР	Местонахождение территориального органа ПФР
ГУ-УПФР в г. Алексин Тульской области (межрайонное)	301371, Тульская область, г. Алексин, ул. Октябрьская, д.1, (48753) 4-77-51, (48753) 4-35-60, (48753) 4-92-95, info06@081.pfr.ru,
КС в Заокском районе УПФР в г. Алексин Тульской области (межрайонное)	301000, Тульская область, п. Заокский, Нечаевское шоссе, д.2, (48734) 2-71-83, (48734) 2-71-91, info06@081.pfr.ru
КС в Белёвском районе УПФР в Щекино Тульской области (межрайонное)	301530, Тульская область, г. Белев, ул. К.Маркса, д.116, (48742) 4-00-79, info27@081.pfr.ru
ГУ-УПФР в г. Богородицк Тульской области (межрайонное)	301835, Тульская область, г. Богородицк, ул. Пролетарская, д.35 (48761) 2-15-95, (48761) 2-12-49 info09@081.pfr.ru
КС в Воловском районе УПФР в г. Богородицк Тульской области (межрайонное)	301570, Тульская область, п. Волово, ул. Ленина, д.64, (48768) 2-27-03, (48768) 2-27-21, info09@081.pfr.ru
КС в Куркинском районе УПФР в г. Богородицк Тульской области (межрайонное)	301940, Тульская область, п. Куркино, ул. Октябрьская, д.140а, (48743) 5-16-39, info09@081.pfr.ru
КС в г. Донской УПФР в г. Узловая Тульской области (межрайонное)	301760, Тульская область, г. Донской, м-н Центральный, ул. Ленина, д.7 (48746) 5-15-92, (48746) 5-59-32 info25@081.pfr.ru
КС в Кимовском районе УПФР в г. Узловая Тульской области (межрайонное)	301720, Тульская область, г. Кимовск, ул. Октябрьская, д.39, (48735) 5-29-50, (48735) 5-69-93 info25@081.pfr.ru
КС в Ефремовском районе УПФР в г. Богородицк Тульской	301841, Тульская область, г. Ефремов, ул. Дружбы, д.27а,

области (межрайонное)	(48741) 5-50-66, (48741) 5-71-98 ,info09@081.pfr.ru
КС в Каменском районе УПФР в г. Богородицк Тульской области (межрайонное)	301990, Тульская область, с. Архангельское, ул. Тихомирова, д.36, (48744)-2-15-57, (48744) 2-11-32 info09@081.pfr.ru
КС в Тепло-Огаревском районе УПФР в г. Богородицк Тульской области (межрайонное)	301900, Тульская область, п. Теплое, ул. Комсомольская, д.8, (48755) 2-17-36, (48755) 2-19-79 info09@081.pfr.ru
КС в Киреевском районе УПФР в г. Узловая Тульской области (межрайонное)	301260, Тульская область, г. Киреевск, ул. Титова, д. 6а, (48754) 6-52-30, (48754) 6-07-53 ,info25@081.pfr.ru
УПФР в г. Новомосковск Тульской области (межрайонное)	301650, Тульская область, г. Новомосковск, ул. Комсомольская, д.34Б, (48762) 6-96-31, (48762) 6-95-31, (48762) 6-97-93, info20@081.pfr.ru
КС в Веневском районе УПФР в г. Новомосковск Тульской области (межрайонное)	301321, Тульская область, г. Венев, м-н Южный, д.69, (48745) 2-19-48 info20@081.pfr.ru
КС в Суворовском районе УПФР в г. Щекино Тульской области (межрайонное)	301430, Тульская область, г. Суворов, ул. Строителей, д.6а, (48763) 2-76-50, (48763) 2-36-59, (48763) 2-40-98 info27@081.pfr.ru
КС в Дубенском районе УПФР в г. Щекино Тульской области (межрайонное)	301160, Тульская область, п. Дубна, ул. Первомайская, д.31, (48732) 2-14-65, info27@081.pfr.ru
УПФР в г. Узловая Тульской области (межрайонное)	301602, Тульская область, г. Узловая, ул. 14 Декабря, д.22/1, (48731) 5-02-88, (48731) 5-27-50, (48731) 6-34-06, info25@081.pfr.ru
УПФР в г. Щёкино Тульской области (межрайонное)	301241, Тульская область, г. Щекино, ул. Советская, д.55, (48751) 5-89-62, (48751) 5-89-61, (48751) 5-49-75, info27@081.pfr.ru

КС в Арсеньевском районе УПФР в г. Щекино Тульской области (межрайонное)	301510, Тульская область, п. Арсеньев, ул. Советская, д.3, (48733) 2-14-23, info27@081.pfr.ru
КС в Одоевском районе УПФР в г. Щекино Тульской области (межрайонное)	301440, Тульская область, п. Одоев, ул. К. Маркса, д.152, (48736) 4-13-50 info27@081.pfr.ru
КС в Плавском районе УПФР в г. Щекино Тульской области (межрайонное)	301470, Тульская область, г. Плавск, ул. Парковая, д.9, (48752) 2-21-80, (48752) 6-45-36, info27@081.pfr.ru
КС в Чернском районе УПФР в г. Щекино Тульской области (межрайонное)	301090, Тульская область, п. Чернь, ул. К.Маркса, д.27, (48756) 2-14-06, (48756) 2-11-65, info27@081.pfr.ru
КС в Ясногорском районе УПФР в г. Тула Тульской области (межрайонное)	301030, Тульская область, г. Ясногорск, ул. Садовая, д. 2, (48766) 2-22-23, info30@081.pfr.ru
УПФР в г. Туле Тульской области (межрайонное)	300000, г. Тула, ул. Л. Толстого, д.107, (4872) 32-18-80, 32-18-05 info30@081.pfr.ru
КС УПФР в г. Тула Тульской области (межрайонное)	300041, г. Тула, ул. Лейтейзена, д.1в, (4872) 32-18-71, (4872) 32-18-81, info30@081.pfr.ru
КС УПФР в г. Тула Тульской области (межрайонное)	301130, п. Ленинский, ул. Набережная, д.7, (4872) 72-54-94 info30@081.pfr.ru
КС УПФР в г. Тула Тульской области (межрайонное)	300001, г. Тула, ул. Пролетарская, д.26, (4872) 42-15-20, (4872) 42-12-43, info30@081.pfr.ru
КС УПФР в г. Тула Тульской области (межрайонное)	300034, г. Тула, ул. Бр. Жабровых, д. 9А, (4872) 55-69-89 info30@081.pfr.ru

В выписке из индивидуального лицевого счета застрахованного лица отражаются отчисления и период работы по всем страхователям, которые представили отчетность в территориальные органы ПФР. В случае отсутствия данных по конкретному страхователю, Вам придется начать компанию по превращению вашей «черной» зарплаты в «белую» и узакониванию ваших трудовых отношений с работодателем.

4. Обратиться в ГУ - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (300041, г. Тула, ул. Колетвинова, д.6, тел.«горячей линии» (4872) 71-18-39; 31-23-65, или по ссылке <http://r71.fss.ru/>.

5. Обратиться с письменным заявлением к работодателю с требованиями:

- оформить с Вами трудовой договор и внести данные о принятии Вас на работу в трудовую книжку;
- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Если работодатель согласился с Вашими требованиями и исправил все ошибки, то Вы можете праздновать победу.

Если работодатель упорствует, отказывает Вам или просто не отвечает на заявление, приготовьтесь к «правовой атаке».

Вам необходимо действовать сразу в нескольких направлениях и подать заявления:

- в вышестоящую по отношению к вашему предприятию организацию
- в Комиссию по трудовым спорам (если она есть на предприятии)
- в Государственную инспекцию труда в Тульской области
- в прокуратуру
- в суд

6. Обратиться в вышестоящую по отношению к Вашему предприятию организацию. Возможно, Вам удастся решить проблему более-менее мирным путем, если сообщить о ней начальнику Вашего начальника, не доводя дело до государственных структур.

7. Обратиться в Комиссию по трудовым спорам

Если обращение в вышестоящую структуру не помогло – воздействуйте через Комиссию по трудовым спорам (далее – КТС) Вашего предприятия.

В соответствии со ст. 385 Трудового Кодекса РФ комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, созданным на предприятии.

Трудовые споры рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

ВНИМАНИЕ! В КТС Вы можете обратиться, если Вы работаете у работодателя - юридического лица.

Если Ваш работодатель – физическое лицо, то спор между Вами необходимо решать только в судебном порядке, это категорическое условие содержит статья 391 Трудового кодекса РФ.

8. Обратиться в Государственную инспекцию труда в Тульской области

Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется государственной инспекцией труда, в отношении любых работодателей (юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники), а также иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры (далее - работодатели).

Предметом федерального государственного надзора в сфере труда является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - обязательные требования), в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, а также выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе осуществления федерального государственного надзора в сфере труда нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников.

Как следует из п. 4 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 N 875, предметом федерального государственного надзора в сфере труда является соблюдение работодателями в процессе осуществления ими своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании ст. 357 ТК РФ государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Адрес и контактный телефон государственной инспекции труда в Тульской области: Государственная инспекция труда в Тульской области (300041, г. Тула, ул.Союзная, д.1, тел. (4872) 55-50-75).

9. Обратиться в прокуратуру

В соответствии с Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор по основаниям, установленным законом, возбуждает производство об административном правонарушении, требует привлечения лиц, нарушивших закон, к иной установленной законом ответственности, предостерегает о недопустимости нарушения закона.

Прокурор в случае установления факта нарушения закона органами и должностными лицами вносит представление об устранении нарушений закона.

ВАЖНО ЗНАТЬ! Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут административную ответственность согласно

статье 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – до двадцати тысяч рублей.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – до ста тысяч рублей.

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – до пятидесяти тысяч рублей.

Статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем – физическим лицом,

руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, наказывается вплоть до лишения свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В случае нарушения прав на оплату труда направьте обращение в прокуратуру района (города) по месту нахождения Вашего работодателя или в прокуратуру Тульской области (г. Тула, пр. Ленина, д.55, телефон дежурного прокурора 36-43-07, или по ссылке https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_71.

10. Обращение в суд

Для защиты своих трудовых прав работник может обратиться в суд общей юрисдикции с требованием о взыскании заработной платы и компенсации за ее задержку, при этом в зависимости от ситуации такое требование может быть заявлено в порядке приказного либо искового производства (ст. 236, ч. 2 ст. 352 ТК РФ; п. 1 ч. 1 ст. 22, абз. 7, 9 ст. 122 ГПК РФ).

При обращении в суд с заявлением, исковым заявлением о взыскании заработной платы Вам необходимо учитывать следующее.

Если работодатель зарплату начислил, но не выплатил, и при этом общая сумма, подлежащая взысканию, не превышает 500000 руб., необходимо обращаться в суд в порядке приказного производства. В этом случае подается заявление о вынесении судебного приказа о взыскании заработной платы с приложением документов, подтверждающих заявленное требование (например, расчетного листка). Аналогичные правила действуют при взыскании начисленной, но не выплаченной денежной компенсации за задержку зарплаты (ч. 1 ст. 136 ТК РФ; ч. 1 ст. 121, ст. 122, ст. 124 ГПК РФ). Обращаясь в суд с заявлением о выдаче судебного приказа, следует представить документы, бесспорно подтверждающие задолженность работодателя (например, справку, выданную работодателем, подтверждающую наличие и размер долга перед работником, копию трудового договора между работником и работодателем, расширенную

выписку по банковскому счету, на который перечисляется заработная плата);

Исковое заявление о взыскании заработной платы (компенсации за ее задержку) подается в следующих случаях (п. 3 ч. 3 ст. 125 ГПК РФ):

-если в деле имеется спор о праве (например, если Вы не согласны с размером начисленной зарплаты или расчетом компенсации);

-заявляются дополнительные требования (в частности, это может быть требование о возмещении морального вреда);

-заявленная к взысканию сумма превышает 500000 руб.

Исковое заявление подается в суд (ст. 28, ч. 2, 6.3, 9 ст. 29 ГПК РФ) по месту нахождения (месту жительства) ответчика или по месту жительства истца. Иск к организации, связанный с деятельностью ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по месту нахождения такого филиала или представительства, а также по месту исполнения трудового договора, из которого вытекает иск, если в договоре указано место его исполнения.

В исковом заявлении необходимо указать (ч. 2 ст. 131 ГПК РФ):

-наименование суда, в который подается заявление;

-сведения об истце (Ф.И.О., место жительства, контактные данные);

-сведения об ответчике (наименование и место нахождения организации-работодателя или Ф.И.О., место жительства индивидуального предпринимателя - работодателя, контактные данные);

-информацию о том, в чем заключается нарушение прав, обстоятельства, на которых основываются требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;

-требования о взыскании заработной платы и компенсации за нарушение срока ее выплаты с указанием размера взыскиваемой суммы;

-перечень прилагаемых к исковому заявлению документов.

Материалы подготовлены УФНС России по
Тульской области при участии
Прокуратуры Тульской области,
Государственной инспекции труда в Тульской
области, ГУ - Отделения Пенсионного фонда
РФ по Тульской области и ГУ - Тульского
регионального отделения фонда социального
страхования РФ



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА**



Прокуратура Тульской области



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА**



**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Еще раз подчеркнем, что обман
государства сродни самообману.
Вследствие Вашего обмана
государства и недоплаты налогов в
бюджет сегодня, завтра
недополучат заработную плату
учитель, врач и пенсию
пенсионеры. Но не следует
забывать, что уже послезавтра Вы
тоже станете пенсионером - тем
самым представителем наименее
защищенного слоя населения!
Задумываться о своем будущем
следует уже сегодня!

ПЫТАЯСЬ ОБМАНУТЬ

ГОСУДАРСТВО,

НАКАЗЫВАЕШЬ СЕБЯ!



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА**

**Не
прячьте
зарплату
в
конверте**

**ИНСТРУКЦИЯ
ДЛЯ РАБОТНИКА**

**«Что делать, если платят
зарплату в конверте»**