АДМИНИСТРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОД ЕФРЕМОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.07.2024 № 1242

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕФРЕМОВ ОТ 29.01.2015 № 180 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗАГОРОДНЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕФРЕМОВ»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, на основании постановления правительства Тульской области от 01.04.2024г. №143 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области», Уставом муниципального образования город Ефремов администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 29.01.2015 № 180 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников загородных оздоровительных учреждений муниципального образования город Ефремов» (далее - постановление) следующие изменения:
   1. Подраздел 2.5 «Порядок и условия оплаты труда медицинских работников» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«**2.5. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников**

 41. Размеры должностных окладов медицинских работников Организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных [групп](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&dst=100009&field=134&date=06.10.2021) (далее - ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. №526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (зарегистрировано в Минюсте России 27 сентября 2007 г. №10190):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности по уровням | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Размеры должностных окладов, руб. |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&date=25.06.2024&dst=100010&field=134) "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | санитарка | 19 662,0 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&dst=100013&field=134&date=06.10.2021) "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра | 21069,0 |
| 4 квалификационный уровень | фельдшер | 22408,0 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&dst=100020&field=134&date=06.10.2021) "Врачи и провизоры" | | |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 37028,0 |

42. Медицинским работникам Организации устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за работу в сельской местности.

Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) приведены в [пунктах 43,44,45](file:///C:\Users\User\Downloads\4%20-%20изменения%20с%2001.07..2024%20-%20Свете.docx#Par211) настоящего Положения.

43. Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет производятся на основе локального акта Организации, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

44. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работнику Организации с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в Организации и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе локального акта Организации, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем Организации персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) - до 0,7.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.

45. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается медицинским работникам Организации в размере 5 процентов к должностным окладам (окладам).

Установление повышающих коэффициентов, указанных в [пунктах 42,43,44](file:///C:\Users\User\Downloads\4%20-%20изменения%20с%2001.07..2024%20-%20Свете.docx#Par211),45 не носит обязательный характер и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Организации.

46. С учетом условий труда Медицинским работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=111214&dst=214&field=134&date=06.10.2021) настоящего Положения.

47. Медицинским работникам Организации устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=111214&dst=235&field=134&date=06.10.2021) настоящего Положения.

48. Медицинским работникам Организации устанавливается надбавка за квалификационную категорию с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

при наличии высшей квалификационной категории – 2500,0 руб.;

при наличии первой квалификационной категории - 2000,0;

при наличии второй квалификационной категории - 1500,0.

Квалификационная категория медицинским работникам учитывается при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория».

 2. Комитету по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных актов муниципального образования город Ефремов.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2024г.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Глава администрации  муниципального образования  город Ефремов  С.Г. Балтабаев |