|  |  |
| --- | --- |
| **Тульская область** | |
| **Муниципальное образование** | |
| **Администрация** | |
|  | |
|  | |
| **Постановление** | |
|  | |
| **от 28.09.2022** | **№ 1514** |

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 15.10.2018 №1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Ефремов**

**"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**город Ефремов"**

В целях совершенствования программно-целевых принципов формирования и исполнения бюджета муниципального образования город Ефремов, в соответствии с решением Собрания депутатов муниципального образования город Ефремов от 14.12.2021 № 12-77 «О бюджете муниципального образования город Ефремов на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», с пунктом 2 постановления администрации муниципального образования город Ефремов от 04.08.2022 № 1245 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Ефремов», на основании [Устава](consultantplus://offline/ref=C867F7B7CFA7FE996F8B04A2864A368CC025D7DAF89C6F44F1558A4E888831D31B320B92C4BCBB9820A90EaD16H) муниципального образования город Ефремов администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 15.10.2018 № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Ефремов "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов" следующие изменения:

- приложение к постановлению изложить в новой редакции (Приложение).

1. Отделу по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования город Ефремов.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**город Ефремов С.Г. Балтабаев**

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

город Ефремов

от 28.09.2022 № 1514

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

город Ефремов

от «15».10. 2018 № 1515

**Муниципальная программа муниципального**

**образования город Ефремов**

**"Развитие муниципальной службы**

**в муниципальном образовании город Ефремов"**

**Стратегические приоритеты муниципальной программы** **муниципального образования город Ефремов «Развитие муниципальной службы**

**в муниципальном образовании город Ефремов"**

**1. Оценка текущего состояния сферы развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов.**

В настоящее время одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования, и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

Кадровая политика в муниципальном образовании город Ефремов (далее – муниципальное образование) направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих муниципального образования, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач.

Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

**2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы.**

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.  
  
Основными целями муниципальной программы являются:

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала муниципального образования для эффективного муниципального управления;

- совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании.

**3. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы:**

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- реализация современных программ дополнительного профессионального образования;

- привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала.

Муниципальная программа муниципального образования город Ефремов «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов» (далее – Программа) реализует цели и задачи, определенные Стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Ефремов до 2035 года (далее – соответственно Стратегия, округ), нормативно правовыми актами Российской Федерации, Тульской области и органов местного самоуправления округа, в том числе направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». Программа разработана в соответствии с утвержденным Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Ефремов.

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы муниципального образования город Ефремов»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Сроки реализации муниципальной программы | Программа реализуется в один этап: 2022-2026 годы | | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | | | | | | | | | | |
| Соисполнители муниципальной программы | Отсутствуют | | | | | | | | | | |
| Цели муниципальной программы | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления.  2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | | | | | | | | | | |
| Задачи муниципальной программы | 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.  2. Реализация современных программ дополнительного профессионального образования.  3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала. | | | | | | | | | | |
| Перечень структурных элементов муниципальной программы | 1. Комплекс процессных мероприятий: «Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов». 2. Комплекс процессных мероприятий: «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации». 3. Комплекс процессных мероприятий: «Присвоение муниципальным служащим классных чинов». 4. Комплекс процессных мероприятий: «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации». | | | | | | | | | | |
| Целевые показатели муниципальной программы | №  п/п | Наименование  целевого показателя | Значение показателя по годам | | | | | | | | |
| 2022 год | | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | | На момент окончания реализации муниципальной программы | |
| 1. | Количество муниципальных служащих, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 77 | | 77 | 77 | 77 | 77 | | 77 | |
| 2. | Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 69,5 | | 69,5 | 69,5 | 69,5 | 69,5 | | 69,5 | |
| 3. | Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | | 100 | |
| 4. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | | 100 | |
| 5. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | | 100 | |
| 6. | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 24 | | 24 | 35 | 40 | 40 | | 163 | |
| 7. | Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 35 | | 35 | 40 | 50 | 50 | | 210 | |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы, всего | Источники  финансирования | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | |
| всего | 2022 год | | 2023 год | 2024 год | | 2025 год | | 2026 год |
| **Всего** | | **1161,8** | **183,8** | | **270,0** | **248,0** | | **230,0** | | **230,0** |
| Местный бюджет | | **1161,8** | **183,8** | | **270,0** | **248,0** | | **230,0** | | **230,0** |

**Паспорт**

**структурного элемента, входящего в процессную часть муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Комплексы процессных мероприятий** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Сроки реализации | 2022-2026 годы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнители | Отсутствуют | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цели | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления  2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задачи | 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.   Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Целевые показатели | | №  п/п | Наименование  целевого показателя, единица измерения | Значение показателя по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 год | | | | | | 2023 год | | | 2024 год | | | | | | | | 2025 год | | | | | 2026 год | | | | | | | | | | На момент окончания реализации муниципальной программы | | | | |
| 1. | Количество муниципальных служащих, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 77 | | | | | | 77 | | | 77 | | | | | | | | 77 | | | | | 77 | | | | | | | | | | 77 | | | | |
| 2. | Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 69,5 | | | | | | 69,5 | | | 69,5 | | | | | | | | 69,5 | | | | | 69,5 | | | | | | | | | | 69,5 | | | | |
| Параметры финансового обеспечения **комплекса процессных мероприятий 1,**  всего | | Источники  финансирования | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |
| всего | 2022 год | | | | | | 2023 год | | | | | | | | 2024 год | | | | | | | | | 2025 год | | | | | | | | | 2026 год | | | |
| **Всего** | | 0 | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | |
| Местный бюджет | | 0 | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Сроки реализации | 2022-2026 годы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнители | Отсутствуют | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цели | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления  2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задачи | Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Целевые показатели | | №  п/п | Наименование  целевого показателя, единица измерения | Значение показателя по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 год | | | | | 2023 год | | | | | | | | 2024 год | | | | | | 2025 год | | | | | | | 2026 год | | | | На момент окончания реализации муниципальной программы | | | | | | |
| 1. | Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | | 100 | | | | 100 | | | | | | |
| Параметры финансового обеспечения **комплекса процессных мероприятий 2,**  всего | | Источники  финансирования | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| всего | 2022 год | | | | | | | 2023 год | | | | | | | | | | 2024 год | | | | | | | | | 2025 год | | | | | | | | 2026 год | |
| **Всего** | | 0 | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | |
| Местный бюджет | | 0 | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Присвоение муниципальным служащим классных чинов»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Сроки реализации | 2022-2026 годы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнители | Отсутствуют | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цели | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления  2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задачи | Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Целевые показатели | | №  п/п | Наименование  целевого показателя, единица измерения | Значение показателя по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 год | | | 2023 год | | | | | | | | | 2024 год | | | | | | | | 2025 год | | | | | 2026 год | | | | | | На момент окончания реализации муниципальной программы | | | | | |
| 1. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | | | 100 | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | |
| 2. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | | | 100 | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | 100 | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | |
| Параметры финансового обеспечения **комплекса процессных мероприятий 3,**  всего | | Источники  финансирования | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| всего | 2022 год | | | | | | | | | | 2023 год | | | | | | | | 2024 год | | | | | | | 2025 год | | | | | | | | 2026 год | | |
| **Всего** | | 0 | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | |
| Местный бюджет | | 0 | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Сроки реализации | 2022-2026 годы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнители | Отсутствуют | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цели | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления  2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задачи | Реализация современных программ дополнительного профессионального образования. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Целевые показатели | | №  п/п | Наименование  целевого показателя, единица измерения | Значение показателя по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 год | | 2023 год | | | | | | | | 2024 год | | | | | | 2025 год | | | | | | | 2026 год | | | | | | На момент окончания реализации муниципальной программы | | | | | | | |
| 1. | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 24 | | 24 | | | | | | | | 35 | | | | | | 40 | | | | | | | 40 | | | | | | 163 | | | | | | | |
| 2. | Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 35 | | 35 | | | | | | | | 40 | | | | | | 50 | | | | | | | 50 | | | | | | 210 | | | | | | | |
| Параметры финансового обеспечения **комплекса процессных мероприятий 4,**  всего | | Источники  финансирования | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| всего | | | | 2022 год | | | | | | | | | | 2023 год | | | | | | | 2024 год | | | | | | | 2025 год | | | | | | | | 2026 год |
| **Всего** | | **1161,8** | | | | **183,8** | | | | | | | | | | **270,0** | | | | | | | **248,0** | | | | | | | **230,0** | | | | | | | | **230,0** |
| Местный бюджет | | **1161,8** | | | | **183,8** | | | | | | | | | | **270,0** | | | | | | | **248,0** | | | | | | | **230,0** | | | | | | | | **230,0** |