|  |  |
| --- | --- |
| **ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ** | |
| **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЕФРЕМОВ** | |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ** | |
|  | |
|  | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | |
|  | |
| **от 11.04.2023** | **№ 593** |

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕФРЕМОВ 06.02.2015 №243 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО КУЛЬТУРЕ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕФРЕМОВ»**

# В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Ефремов администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление администрации муниципального образования город Ефремов 06.02.2015 №243 «Об утверждении **Положения о** проведении аттестации руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Ефремов» (далее -постановление), изложив раздел 6 приложения к постановлению в новой редакции:

« 6.1. Кратность, применяемая для установления должностного оклада, определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда на основании объемных показателей деятельности муниципального учреждения, представленных руководителем учреждения в Аттестационную комиссию (Приложение №12).

6.2. Руководитель муниципального учреждения на основе самоанализа результатов деятельности представляет в Управление отчет по объемным показателям за своей подписью.

6.3. Аттестационная комиссия рассматривает представленную информацию по каждому муниципальному учреждению и принимает решение о размере кратности, применяемой для установления оклада, и устанавливает надбавку в соответствии с представленными целевыми показателями открытым голосованием. Решение Аттестационной комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Управления.

6.4. Руководителям муниципальных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

Выплаты стимулирующего характера предназначены для усиления заинтересованности руководителя в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

6.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (далее – надбавка) устанавливается руководителям муниципальных учреждений на основе целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений (приложения №3 - №9).

Деятельность руководителей по каждому из показателей оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов. Максимальное количество баллов по всем показателям равно 250.

Надбавка может устанавливаться как за счет бюджетных, так и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.6. Определение размера надбавки осуществляется Аттестационной комиссией с учетом шкалы перевода первичных баллов, полученных руководителями учреждений согласно целевым показателям эффективности работы учреждений, в процентные доплаты к должностным окладам в виде стимулирующих выплат (Приложение №13).

6.7. Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Премия руководителю учреждения по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) предусматривается с целью его поощрения за общие результаты работы по итогам за соответствующий период времени.

Премия может выплачиваться как за счет бюджетных, так и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.8. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений утверждаются приказом начальника Управления**.**

6.9. Максимальный размер премии - до двух должностных окладов в течение 1 календарного месяца.».

2. Отделу по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования город Ефремов.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава администрации

муниципального образования

город Ефремов

С.Г. Балтабаев