**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЕФРЕМОВ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 28.12.2024 № 2574**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕФРЕМОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ЕФРЕМОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»**

На основании закона Тульской области от 15.11.2024 года № 71-ЗТО «О наделении муниципального образования город Ефремов статусом муниципального округа», Устава муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области, в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Ефремов от 12.12.2024 года № 2351 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области» администрация муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области» (приложение).
2. Постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 15.10.2018 № 1515 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Ефремов "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов" (с внесенными изменениями), признать утратившим силу с 01 января 2025 года за исключением целевых показателей и параметров финансового обеспечения 2024 года (в части приведения в соответствие с показателями сводной бюджетной росписи бюджета муниципального образования город Ефремов за отчетный год, а также в части формирования годового отчета о ходе реализации муниципальной программы за 2024 год).
3. Комитету по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области (Неликаева М.Г.) обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования

муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области.

4. Постановление вступает в силу с 01 января 2025 года и применяется при формировании бюджета муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области, начиная с бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов.

Глава администрации

 муниципального образования

Ефремовский муниципальный округ

 Тульской области

 С.Н. Давыдова

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Ефремовский муниципальный округ

Тульской области

от 28.12.2024г. № 2574

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕФРЕМОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ЕФРЕМОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕФРЕМОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ЕФРЕМОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**1. Оценка текущего состояния сферы развития муниципальной службы в муниципальном образовании**

В настоящее время одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования, и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

 Кадровая политика в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области (далее – муниципальное образование) направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих муниципального образования, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач.

Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

**2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы.**

 В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Основными целями муниципальной программы являются:

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала муниципального образования для эффективного муниципального управления;

- совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании.

**3. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы:**

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- реализация современных программ дополнительного профессионального образования;

- привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала.

Муниципальная программа муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области» (далее – Программа) реализует цели и задачи, определенные Стратегией социально-экономического развития муниципального образования (далее – соответственно Стратегия, округ), нормативно правовыми актами Российской Федерации, Тульской области и органов местного самоуправления округа, в том числе направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Программа разработана в соответствии с утвержденным Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования.

**Паспорт**

 **муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Ефремовский муниципальный округ Тульской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации муниципальной программы |  Программа реализуется в один этап: 2025-2027 годы |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области |
| Соисполнители муниципальной программы  |  Отсутствуют |
| Цели муниципальной программы | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области для эффективного муниципального управления.2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области. |
| Задачи муниципальной программы  | 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.2. Реализация современных программ дополнительного профессионального образования.3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала. |
| Перечень структурных элементов муниципальной программы | 1. Комплекс процессных мероприятий: «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации».
2. Комплекс процессных мероприятий: «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации».
3. Комплекс процессных мероприятий: «Присвоение муниципальным служащим классных чинов».
 |
| Целевые показатели муниципальной программы  | № п/п | Наименованиецелевого показателя | Значение показателя по годам |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | На момент окончания реализации муниципальной программы |
| 1. | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 40 | 40 | 40 | 120 |
| 2. | Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 50 | 50 | 50 | 150 |
| 3. |  Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы, всего  | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) |
| всего | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| **Всего** | **690,0** | **230,0** | **230,0** | **230,0** |
| Местный бюджет | **690,0** | **230,0** | **230,0** | **230,0** |

**Паспорт**

**структурного элемента, входящего в процессную часть муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Ефремовский муниципальный округ Тульской области»**

|  |
| --- |
| **Комплексы процессных мероприятий** |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации»**
 |
| Сроки реализации  |  2025-2027 годы |
| Ответственный исполнитель  |  Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области |
| Соисполнители  |  Отсутствуют |
| Цели  | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области |
| Задачи  | Реализация современных программ дополнительного профессионального образования. |
| Целевые показатели  | № п/п | Наименованиецелевого показателя, единица измерения | Значение показателя по годам |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | На момент окончания реализации муниципальной программы |
| 1. | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 40 | 40 | 40 | 120 |
| 2. | Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 50 | 50 | 50 | 150 |
| Параметры финансового обеспечения **комплекса процессных мероприятий 1,**  всего | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) |
| всего | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| **Всего** | **690,0** | **230,0** | **230,0** | **230,0** |
| Местный бюджет | **690,0** | **230,0** | **230,0** | **230,0** |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации»**
 |
| Сроки реализации  |  2025-2027 годы |
| Ответственный исполнитель  |  Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области |
| Соисполнители  |  Отсутствуют |
| Цели  | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области для эффективного муниципального управления2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области |
| Задачи  | Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста. |
| Целевые показатели  | № п/п | Наименованиецелевого показателя, единица измерения | Значение показателя по годам |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | На момент окончания реализации муниципальной программы |
| 1. |  Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Параметры финансового обеспечения **комплекса процессных мероприятий 2,**  всего | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) |
| всего | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| **Всего** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Присвоение муниципальным служащим классных чинов»**
 |
| Сроки реализации  |  2025-2027 годы |
| Ответственный исполнитель  |  Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области |
| Соисполнители  |  Отсутствуют |
| Цели  | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области для эффективного муниципального управления.2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании Ефремовский муниципальный округ Тульской области. |
| Задачи  | Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста. |
| Целевые показатели  | № п/п | Наименованиецелевого показателя, единица измерения | Значение показателя по годам |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | На момент окончания реализации муниципальной программы |
| 1. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Параметры финансового обеспечения **комплекса процессных мероприятий 3,**  всего | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) |
| всего | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| **Всего** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **ВСЕГО**  |  Источники  финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) |
| всего | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| **Всего** | **690,0** | **230,0** | **230,0** | **230,0** |
|  Местный бюджет | **690,0** | **230,0** | **230,0** | **230,0** |