**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по оценке уровней профессиональных рисков и снижению уровней таких рисков в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Тульской области**

В обязанности работодателя в области охраны труда входит обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей, а также систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку *(*[*части 6*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FEC46E431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN)*,* [*13 статьи 209*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FEC467431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN)*,* [*часть 3 статьи 214*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FDC36A431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN)*,* [*статья 217*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FCC46C431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN) *Трудового кодекса Российской Федерации РФ (далее – ТК РФ))*.

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков *(*[*часть 14 статьи 209*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FEC466431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN)*,* [*часть 1 статьи 218*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FCC467431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN) *ТК РФ)*.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания *(*[*часть 2 статьи 218*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FCC466431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN) *ТК РФ)*.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками *(*[*часть 4 статьи 218*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FCC36E431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN) *ТК РФ)*.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) *(*[*часть 5 статьи 218*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FCC36D431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN) *ТК РФ)*.

[Рекомендации](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF43C7FABB4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F484A6A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N) по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

[Рекомендации](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BFA3B7FAEB4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F484A6A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N) по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36 (далее - Рекомендации № 36).

Так, в частности, по результатам выявления (идентификации) опасностей, являющегося ключевым этапом при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда, рекомендуется формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, от полноты которого зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя *(*[*пункт 4*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BFA3B7FAEB4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4A416A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N) *Рекомендаций № 36)*.

Кроме того, в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее - Примерное положение № 776н) *(пункт 1 Примерного положения № 776н)*.

Так, работодатель исходя из специфики своей деятельности должен определить комплекс мероприятий и процедур, направленных в том числе на выявление (идентификацию) опасностей и оценку уровня профессиональных рисков *(*[*пункты 3*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4A426A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N)*,* [*5*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4A456A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N)*,* [*10*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4B466A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N)*,* [*18*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4E476A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N)*,* [*19*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4E446A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N)*,* [*21*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4F426A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N) *-* [*23*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4F466A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N)*,* [*37*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76E48426A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N) *Примерного положения № 776н)*.

Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления и контроля рисков приведен в [Приложении № 1](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76D4C436A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N) к Примерному положению № 776н.

Конкретный срок, в который необходимо провести мероприятия по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков, нормативно не определен. В то же время работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку *(*[*часть 3 статьи 214*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309863FB3D76AFB4040F3F71171993F2EAFFE4BE15FDC368431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN) *ТК РФ,* [*пункт 25*](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6BF13F7DA8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE16FBC76F4F446A368B6BB5BB89A6CB31C9C665C980a0y4N) *Примерного положения № 776н)*.

Работодателю необязательно самостоятельно выявлять (идентифицировать) опасности и проводить оценку уровней профессиональных рисков. Для этого он может обратиться в независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией *(пункт 24 Примерного положения № 776н)*.

**Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.**

Непроведение мероприятий по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков может повлечь привлечение к административной ответственности по [части 1 статьи 5.27.1](consultantplus://offline/ref=CB7747075AC79C8AD549A1DB6FB469309F6AF33C76A8B4040F3F71171993F2EAFFE4BE1FFCCE66431730268F22E2B595A5D62FC8D865aCyBN) Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель с учетом типа и специфики деятельности организации устанавливает (определяет) порядок (алгоритм) реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

Во избежание замечаний со стороны представителей государственной инспекции труда при проверке обеспечения функционирования системы управления охраной труда, в том числе в рамках проведения расследования несчастного случая, у работодателя должны быть подготовлены и оформлены в установленном порядке следующие локальные нормативные акты:

-Положение о системе управления охраной труда;

-Перечень (реестр) опасностей;

-раздел Положения о системе управления охраной труда, описывающий метод (методы) оценки уровня риска, используемый работодателем и (или) локальный нормативный акт;

-результаты проведенной работодателем оценки рисков с указанием установленных уровней;

-перечень мер по исключению или снижению уровней рисков.

Оценка профессиональных рисков проводится в несколько этапов.

1. Создание комиссии для проведения оценки рисков

В целях организации работы по управлению профессиональными рисками необходимо издать приказ о мероприятиях по управлению профессиональными рисками [(приложение № 1 к настоящим методическим рекомендациям)](#P273), предусматривающий создание комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков, в состав которой включаются специалист по охране труда (в случае его отсутствия - лицо, исполняющее функции специалиста по охране труда), уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета и работники организации (специалисты, рабочие и т.д.).

При необходимости в состав комиссии могут быть включены эксперты из сторонних организаций.

В рамках подготовки целесообразно организовать:

-обучение по охране труда работников (желательно очное);

-ознакомление работников с результатами проведенной специальной оценки условий труда и производственного контроля в организации;

-изучение основных нормативных правовых актов, регулирующих процесс создания и функционирования системы управления охраной труда;

-изучение опыта оценки профессиональных рисков, результатов мониторинга и контрольных мероприятий систем управления профессиональными рисками.

2. Составление плана-графика работ по оценке рисков

2.1. Выбор объектов оценки. Оценку рисков можно провести как на каждом рабочем месте индивидуально, так и разбив рабочие места по группам, в каждой из которых работники одинаковых профессий выполняют аналогичные трудовые функции. В то же время на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда оценка профессиональных рисков должна проводиться индивидуально.

2.2. Составление графика оценки рисков. Для удобства работы составляется график, с помощью которого комиссия может ориентироваться, сколько времени имеется в наличии для работы на том или ином рабочем месте (группе рабочих мест). График также предоставляет руководителю организации возможность контролировать процесс оценки рисков.

Все члены комиссии должны быть заранее ознакомлены с возложенными обязанностями по процедуре оценки профессиональных рисков. Кроме того, следует учесть, что работники могут выполнять свои должностные обязанности не в одном кабинете или помещении, а на территории организации (например, работник по обслуживанию зданий и сооружений), что приведет к увеличению времени поиска возможных рисков.

В ходе подготовки к проведению процедуры оценки профессиональных рисков могут быть использованы материалы проверок органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в том числе результаты производственного контроля, а также материалы расследований несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

3. Выбор методов оценки рисков

В настоящее время имеется более 30 методов оценки профессиональных рисков. В то же время действующее законодательство не обязывает работодателей применять какие-то конкретные методы. В связи с этим работодатель определяет любой подходящий метод (либо несколько методов) в зависимости от характера деятельности и сложности выполняемой на рабочих местах работы.

Все методы основаны на последовательном определении потенциальных опасностей, вероятности их появления и оценке возможных последствий. Таким образом, независимо от выбранного метода оценки профессиональных рисков необходимо ответить на 3 ключевых вопроса:

1) Что может случиться?

2) Какова вероятность, что это произойдет?

3) Какие могут быть последствия?

Ответы на эти вопросы всегда приведут к определению уровней риска.

4. Идентификация опасностей

Главной целью идентификации (выявления и признания) опасностей является определение самих опасностей и их источников на рабочих местах. Для этого из всех возможных опасностей, следует выбрать опасности, которым могут подвергаться работники, и составить перечень (реестр) опасностей для каждого рабочего места или группы рабочих мест [(приложение № 2 к настоящим методическим рекомендациям)](#P321). При составлении перечня (реестра) опасностей необходимо учитывать те, воздействие которых привело к несчастным случаям, в том числе к микротравмам, или инцидентам, вследствие которых утраты трудоспособности не произошло, а также потенциальные опасности.

При оценке рисков должны учитываться не только штатные условия деятельности, но и случаи отклонений в работе, в том числе связанные с возможными авариями - например, при аварийной эвакуации при пожаре.

Для идентификации опасностей также используют результаты специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля, в которых указываются имеющиеся вредные и (или) опасные производственные факторы, изучаются инструкции по охране труда.

Наряду с анализом результатов исследований (измерений) вредных и опасных производственных факторов для идентификации опасностей осуществляется непосредственное общение с работниками посредством интервью, семинаров, тренингов, либо заочное общение в форме анкетирования, в ходе которых устанавливаются не только потенциальные источники травм, но и проверяется знание расположения инструкций по охране труда, аптечек для оказания первой помощи, первичных средств пожаротушения и т.д.

Необходимо обратить внимание, что проведение подобного опроса не должно быть проверкой знаний требований охраны труда; его цель - понять, как работает система управления охраной труда, и установить, находятся ли работники в безопасности, в том числе, по мнению самих работников.

5. Оценка уровней профессиональных рисков

Многообразие методов оценки рисков можно разделить на качественные, количественные и смешанные методы.

Наиболее простым является количественный метод Файна-Кинни, согласно которому для каждой выявленной опасности рассчитывается уровень профессионального риска.

При определении степени риска учитываются все этапы работы - от процесса подготовки к работе до стадии завершения. Чтобы дать оценку профессиональному риску, устанавливается его количественная степень.

Каждый вид риска оценивается по трем составляющим: вероятность, подверженность и последствия наступления события, при этом для оценки каждой составляющей применяется балльная шкала.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вероятность** | | **Подверженность** | | **Последствия** | |
| **Баллы** | **Прогноз вероятности несчастного случая** | **Баллы** | **Характер воздействия опасности** | **Баллы** | **Описание тяжести последствий** |
| 0,1 | Фактически невозможно | 0,5 | Очень редко (до 1 раза в год) | 1 | Микротравма |
| 0,2 | Почти невозможно |
| 0,5 | Можно представить, но невероятно | 1 | Редко, не чаще 1 раза в месяц | 3 | Несчастные случаи с легким исходом с оформлением листка временной нетрудоспособности |
| 1 | Невероятно | 2 | Иногда (не чаще 1 - 3 раз в месяц) | 7 | Несчастные случаи с тяжелым исходом с оформлением листка временной нетрудоспособности. Установление групп инвалидности. |
| 3 | Нехарактерно, но возможно | 3 | В среднем - 1 раз в неделю | 15 | Групповые несчастные случаи с тяжелым исходом. Смертельные случаи |
| 6 | Очень вероятно | 6 | Ежедневно в течение рабочего дня | 40 | Гибель людей и материальных ценностей, разрушения оборудования зданий и сооружений |
| 10 | Скорее всего произойдет | 10 | Постоянно в течение рабочей смены | 100 | Чрезвычайная ситуация с большим числом жертв |

Чтобы получить количественную степень риска значения подставляют в формулу:

|  |
| --- |
| РИСК = ПОДВЕРЖЕННОСТЬ \* ВЕРОЯТНОСТЬ \* ПОСЛЕДСТВИЯ |

Полученный показатель является уровнем профессионального риска, подлежащим классификации.

Значимость риска и приоритетность мероприятий по его снижению

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Оценка риска, баллы** | **Значимость риска** | **Приоритет мероприятий по снижению риска** |
| 0 - 20 | Малый риск | Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности |
| 21 - 70 | Умеренный риск | Обратить внимание, спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска |
| 71 - 200 | Значительный риск | Необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска в сжатые сроки |
| 201 - 400 | Высокий риск | Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска |
| Более 400 | Сверхвысокий риск | Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска |

Это поможет оценить уровень проблемы и понять, как срочно и какие меры нужно принять, чтобы устранить опасность.

6. Разработка и выполнение мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков

На основании полученных результатов уровня профессиональных рисков комиссия по оценке профессиональных рисков разрабатывает меры по их исключению или снижению. Наиболее эффективными и экономичными мерами являются устранение физических факторов опасности, к числу которых можно отнести:

-исключение опасной работы (процедуры) или ее замена на менее опасную;

-использование средств индивидуальной защиты;

-ремонт или замена используемого оборудования на более безопасное.

Необходимо отметить, что в различных организациях, имеющих одинаковый риск, принимаемые меры по исключению или снижению риска могут быть различными. В связи с этим данные мероприятия следует разрабатывать с учетом состояния условий и охраны труда конкретной организации.

*Пример оценки профессионального риска*

*В ходе идентификации опасностей у работников организации выявлена возможность (вероятность) падения при передвижении по мокрым полам - механическая опасность (в соответствии с перечнем опасностей).*

*Комиссией установлено, что влажная уборка осуществляется каждый день, соответственно данный риск является ежедневным.*

*После уборки полы в течение непродолжительного времени (10 - 15 минут) остаются влажными. В организации за последние 3 года зарегистрирован 1 несчастный случай, повлекший утрату трудоспособности, а также 4 инцидента (работники поскользнулись), в результате которых утраты трудоспособности не было. Таким образом, риск падения не характерен, но возможен.*

*Статистика расследований несчастных случаев, произошедших в связи с падением на влажном полу, показывает, что наиболее частые травмы - ушибы и растяжения. В отдельных случаях возможны переломы и сотрясения головного мозга, относящиеся к легким травмам. В связи с этим комиссия принимает решение о тяжести последствий - несчастные случаи с легким исходом с оформлением листка нетрудоспособности.*

*Результаты идентификации заносятся в таблицу:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Этап оценки*** | ***Числовой показатель*** | ***Комментарии*** |
| *Прогноз вероятности несчастного случая (Вероятность)* | *3* | *Нехарактерно, но возможно, поскольку был выявлен один несчастный случай с легким исходом за последние три года* |
| *Характер воздействия опасности (Подверженность)* | *6* | *Опасность возникает ежедневно в течение рабочего дня* |
| *Тяжесть последствий (Последствия)* | *3* | *Несчастные случаи с легким исходом с оформлением листка временной нетрудоспособности* |
| *Оценка риска*  *Риск = Подверженность x Вероятность x Последствия* | *54* | *Умеренный риск.*  *Необходимо обратить внимание, спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска* |

*Расчет установил, что риск получения травмы равен 54 баллам, что соответствует умеренному риску. Для целей снижения уровня риска необходимо разработать соответствующие меры.*

*В данном случае в рамках этих мероприятий принято решение провести внеплановый инструктаж по охране труда, при котором необходимо акцентировать внимание работников на перемещение по установленной территории во время или после проведения влажной уборки пола. В дополнение будет установлен знак «Осторожно, влажный пол!».*

*По окончании оценки риска вновь проводится расчет риска*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Этап оценки*** | ***Числовой показатель*** | ***Комментарии*** |
| *Прогноз вероятности несчастного случая (Вероятность)* | *1* | *Маловероятно. «Предупрежден, значит защищен»* |
| *Характер воздействия опасности (Подверженность)* | *6* | *Опасность возникает ежедневно в течение рабочего дня* |
| *Тяжесть последствий (Последствия)* | *3* | *Полученная информация о риске падения не может снизить ее тяжести, поэтому тяжесть остается неизменной* |
| *Оценка остаточного риска* | *18* | *Малый риск. Специальных мер не требуется. Следует контролировать* |

*Между тем в дополнение к принятым мерам наиболее эффективным мероприятием в данном примере будет проведение влажной уборки до начала либо после окончания рабочего дня. В этом случае подверженность получения травмы снизится до 1 балла (маловероятно), вследствие чего остаточный риск будет равен 3 баллам.*

Аналогичные расчеты проводятся по всем выявленным опасностям, и результаты оценки уровней рисков заносятся в соответствующие таблицы. В итоге вычисляется средний показатель уровня профессионального риска для данной категории работников.

Карты идентифицированных опасностей и оценки профессиональных рисков должны быть составлены для рабочих мест в соответствии со штатным расписанием организации.

Образцы документов, используемых при проведении процедуры идентификации опасностей и оценки рисков в организации, приведены в [приложениях №№ 1](#P273)-[6](#P615) к настоящим методическим рекомендациям.

В процессе оценки рисков работники должны быть проинформированы о каждом проведенном этапе, при этом форму и порядок информирования работодатель выбирает самостоятельно - например, размещение информации на сайте организации, в уголке охраны труда или доведение на собрании коллектива, распространение информационных листков или писем по электронной почте, ознакомление с производственными рисками при поведении инструктажей по охране труда.

Обращаем внимание, что информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающимся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты осуществляется в рамках соответствующей процедуры, наличие которой в системе управления охраной труда организации обязательно проверяется государственной инспекцией труда.

Процесс оценки рисков имеет цикличный характер и его нельзя останавливать. Осуществляя функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой проведена оценка профессиональных рисков, необходимо постоянно проводить ее мониторинг с целью понимания:

-продолжает ли она оставаться эффективной;

-по-прежнему ли действуют мероприятия по снижению риска получения травмы.

В случае неудовлетворительного результата следует максимально быстро принимать корректирующие меры, начиная с внеплановой оценки рисков и заканчивая внесением изменений в Положение о системе управления охраной труда.

Необходимо отметить, что процесс мониторинга сопровождается ведением документации как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Полученные данные в дальнейшем используются в целях оценки и прогноза состояния безопасности и охраны труда в организации.

При проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах:

работодатель обязан:

-обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;

-ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

-реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков;

работник вправе:

-присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

-обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте и за получением разъяснений по вопросам проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

-работник обязан ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.

Перечень основных документов

по оценке профессиональных рисков

1. Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=BE8D469264988BEA364AC9AA0AD64DED882C5687E2D126D34C5A8F85F2B6192DF873E53EACC05526C911950B5CBB06463EBAB488B26Af6rFN) Российской Федерации;
2. Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=BE8D469264988BEA364AC9AA0AD64DED88215A8EE2D126D34C5A8F85F2B6192DF873E53EABC05D2B954B850F15EC085A3DA7AA89AC6A6D5Cf9r8N) от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
4. [Приказ](consultantplus://offline/ref=BE8D469264988BEA364AC9AA0AD64DED88265D84E8D026D34C5A8F85F2B6192DF873E53EABC05D2C9A4B850F15EC085A3DA7AA89AC6A6D5Cf9r8N) Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;
5. «[ГОСТ 12.0.230-2007](consultantplus://offline/ref=BE8D469264988BEA364AC9AA0AD64DED8A225E82EBD226D34C5A8F85F2B6192DEA73BD32A9C3432D9E5ED35E53fBrBN). Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
6. «Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство» (утверждено Главным государственным санитарным врачом РФ 24.06.2003);
7. «ГОСТ Р 51901.21-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения» (утвержден и введен в действие Приказом Росстандарта от 29.11.2012 № 1285-ст);
8. «ГОСТ 12.0.230.5-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие Приказом Росстандарта от 07.09.2018 № 578-ст);
9. Приказ Росстандарта от 11.11.2021 № 1489-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации»;
10. «ГОСТ Р ИСО 31000-2019. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Принципы и руководство» (утвержлден и введен в действие Приказом Росстандарта от 10.12.2019 № 1379-ст);
11. «ГОСТ Р 55235.1-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. Практические аспекты менеджмента непрерывности бизнеса. Менеджмент активов. Требования к оптимальному управлению производственными активами» (утвержден и введен в действие Приказом Росстандарта от 29.11.2012 № 1277-ст).

**Приложение № 1**

**к Методическим рекомендациям по оценке уровней профессиональных рисков и снижению уровней таких рисков в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Тульской области**

ПРИКАЗ

"\_\_" \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

О мероприятиях по управлению профрисками

В целях реализации [ст. 214](consultantplus://offline/ref=BE8D469264988BEA364AC9AA0AD64DED882C5687E2D126D34C5A8F85F2B6192DF873E53EABC15F25994B850F15EC085A3DA7AA89AC6A6D5Cf9r8N) Трудового кодекса Российской Федерации,

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по идентификации опасностей и оценке рисков в составе:

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Разработать перечень рабочих мест, на которых будет проводиться

идентификация опасностей и оценка рисков.

Срок исполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

3. Разработать план-график проведения работ по оценке рисков

Срок исполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

4. Ознакомить работников с результатами идентификации опасностей и оценки

рисков.

Срок исполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Приложение № 2**

**к Методическим рекомендациям по оценке уровней профессиональных рисков и снижению уровней таких рисков в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Тульской области**

ПЕРЕЧЕНЬ (РЕЕСТР) ОПАСНОСТЕЙ (Образец)

|  |  |
| --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ОПАСНОСТЕЙ | КОД |
| - механические опасности: | Мх |
| - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам | Мх1 |
| - опасность падения с высоты при разности уровней высот (со ступеней лестниц, приставных лестниц, стремянок и т.д.) | Мх2 |
| - опасность удара | Мх3 |
| - опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин | Мх4 |
| - опасность натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие) | Мх5 |
| - опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов | Мх6 |
| - опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты | Мх7 |
| - опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей) | Мх8 |
| - опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы) | Мх9 |
| - опасности обрушения | Об |
| - опасность обрушения наземных конструкций | Об1 |
| - электрические опасности: | Эл |
| - опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением | Эл1 |
| - опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт) | Эл2 |
| - термические опасности: | Тм |
| - опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру | Тм1 |
| - опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру | Тм2 |
| - опасность ожога от воздействия открытого пламени | Тм3 |
| - опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы | Тм4 |
| - опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру | Тм5 |
| - опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха | Тм6 |
| - опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности: | Мк |
| - опасность воздействия пониженных температур воздуха | Мк1 |
| - опасность воздействия повышенных температур воздуха | Мк2 |
| - опасность воздействия влажности | Мк3 |
| - опасности, связанные с воздействием химического фактора: | Хф |
| - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ | Хф1 |
| - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма | Хф2 |
| - опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия: | Аф |
| - опасность воздействия пыли на глаза | Аф1 |
| - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли | Аф2 |
| - опасность воздействия пыли на кожу | Аф3 |
| - опасность, связанная с выбросом пыли | Аф4 |
| - опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества | Аф5 |
| - опасности, связанные с воздействием биологического фактора: | Бф |
| - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами | Бф1 |
| - опасности из-за укуса переносчиков инфекций | Бф2 |
| - опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса: | Тп |
| - опасность, связанная с перемещением груза вручную | Тп1 |
| - опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес | Тп2 |
| - опасность, связанная с наклонами корпуса | Тп3 |
| - опасность, связанная с рабочей позой | Тп4 |
| - опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела | Тп5 |
| - опасность перенапряжения зрительного анализатора | Тп6 |
| - опасность психических нагрузок, стрессов | Тп7 |
| - опасности, связанные с воздействием световой среды: | Сс |
| - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне | Сс1 |
| - опасность повышенной яркости света | Сс2 |
| - опасность пониженной контрастности | Сс3 |
| - опасности, связанные с воздействием животных | Жв |
| - опасность укуса | Жв1 |
| - опасность заражения | Жв2 |
| - опасности, связанные с воздействием насекомых | Нс |
| - опасность укуса | Нс1 |
| - опасность попадания в организм | Нс2 |
| - опасности, связанные с воздействием растений | Рт |
| - опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями | Рт1 |
| - опасность ожога выделяемыми растениями веществами | Рт2 |
| - опасность пореза растениями | Рт3 |
| - опасности, связанные с организационными недостатками: | Ор |
| - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций | Ор1 |
| - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ | Ор2 |
| - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи | Ор3 |
| - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии | Ор4 |
| - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда | Ор5 |
| - опасности транспорта: | Тр |
| - опасность наезда на человека | Тр1 |
| - опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия | Тр2 |
| - опасность, связанная с отравлением некачественными пищевыми продуктами | По |
| - опасности насилия: | Нл |
| - опасность насилия от враждебно настроенных работников | Нл1 |
| - опасность насилия от третьих лиц | Нл2 |

**Приложение № 3**

**к Методическим рекомендациям по оценке уровней профессиональных рисков и снижению уровней таких рисков в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Тульской области**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации; юридический адрес; адрес электронной почты; должность, Ф.И.О. руководителя)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ИНН работодателя | Код работодателя по ОКПО | Код вида экономической деятельности по ОКВЭД 2 | Код территории по ОКАТО |
|  |  |  |  |

КАРТА № \_\_\_\_\_\_\_

оценки уровня профессиональных рисков

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата оценки** |  |
| **Наименование профессии (должности) работника** |  |
| **Наименование структурного подразделения** |  |
| **Используемое оборудование** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Численность работников на рабочем месте** | *из них женщин* | *подростков* | *инвалидов* |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наличие профессиональных заболеваний на рабочем месте за последние 5 лет (да/нет)** |  |
| **Наличие случаев производственного травматизма на рабочем месте за последние 5 лет (есть/нет)** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Производственные процессы (виды и содержание выполняемых работ) | Код опасности | Наименование опасности | Существующие меры управляющего воздействия | Уровень риска до принятия мер управления | Уровень риска с учетом мер управления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Заключение: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:

Председатель рабочей группы по оценке профессиональных рисков:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность) (Подпись) (ФИО) (Дата)

Члены рабочей группы по оценке профессиональных рисков:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность) (Подпись) (ФИО) (Дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность) (Подпись) (ФИО) (Дата)

С результатами оценки уровня профессиональных рисков ознакомлен:

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись) (ФИО) (Дата)

**Приложение № 4**

**к Методическим рекомендациям по оценке уровней профессиональных рисков и снижению уровней таких рисков в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Тульской области**

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Реестр

допустимо приемлемых и неприемлемых рисков

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование РМ/подразделения | № Карты | Производственные процессы (виды и содержание выполняемых работ) | Код опасности | Наименование опасности | Оценка риска | Значимость риска |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Приложение № 5**

**к Методическим рекомендациям по оценке уровней профессиональных рисков и снижению уровней таких рисков в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Тульской области**

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

План мероприятий по управлению рисками

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Наименование структурного подразделения)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код опасности | Наименование опасности | Уровень оценки риска | Запланированные  мероприятия | Срок выполнения | Ответственный (подразделение, должность, ФИО) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Приложение № 6**

**к Методическим рекомендациям по оценке уровней профессиональных рисков и снижению уровней таких рисков в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Тульской области**

**Контрольный лист по отдельным опасностям и видам работ**

(Работа в офисе)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вопросы | Да | Нет |
| **Обстановка на рабочем месте** | | |
| Содержится ли напольное покрытие в безопасном состоянии (без углублений и предметов, препятствующих передвижению)? |  |  |
| Соответствует ли микроклимат (температура, влажность и проветривание) установленным нормам, учитывает ли рекомендации специалистов или сотрудников)? |  |  |
| Соответствует ли размер помещения количеству сотрудников, работающих в нем, с учетом установленных норм? |  |  |
| Имеется ли в помещении естественное освещение? |  |  |
| Оборудованы ли окна экранами, козырьками или шторами для устранения (или ограничения) светового потока, попадающего на мониторы? |  |  |
| Отбрасывают ли источники света, окна, двери, лакированная мебель или стены блики на компьютерные мониторы? |  |  |
| Отвлекает ли внимание и мешает ли устному общению посторонний шум? |  |  |
| Ограничивают ли проложенные в помещении провода и кабели свободное перемещение сотрудников, создают ли они опасность падения? |  |  |
| Достаточно ли у сотрудников рабочего пространства для свободной смены рабочей позы? |  |  |
| Обеспечиваются ли регулярная уборка и обслуживание помещения? |  |  |
| Есть ли в наличии в помещении набор для оказания первой помощи, и обучены ли сотрудники его применению? |  |  |
| Обозначены ли маршруты эвакуации и запасные выходы и поддерживаются ли они свободными для доступа? |  |  |
| **Устройства визуального отображения (мониторы) и компьютерная техника** | | |
| Являются ли изображения на мониторах четкими, хорошо различимыми, достаточного размера с достаточным расстоянием между строк? |  |  |
| Сохраняют ли изображения на мониторах стабильность, не вибрируют, не размыты и не дрожат? |  |  |
| Может ли пользователь самостоятельно отрегулировать яркость и контрастность монитора? |  |  |
| Можно ли отрегулировать расположение монитора в соответствии с индивидуальными предпочтениями пользователя, например, наклонить и закрепить в этом положении? |  |  |
| Обеспечивает ли общее и местное освещение необходимую освещенность в помещении и достаточную контрастность монитора и фона экрана? |  |  |
| Размещен ли монитор на расстоянии от глаз пользователя на расстоянии 50 - 80 см? |  |  |
| Защищен ли монитор от попадания на него бликов и иного отраженного света, способного ухудшить восприятие информации? |  |  |
| Отделена ли клавиатура от монитора? Может ли пользователь удобно расположить кисти рук, руки и туловище при работе? |  |  |
| Достаточно ли места перед клавиатурой и мышью для удобного расположения кистей рук? |  |  |
| Располагаются ли клавиатура и мышь в непосредственной близости друг от друга? |  |  |
| Находятся ли клавиатура и мышь на одном уровне? |  |  |
| Является ли поверхность клавиатуры матовой для предотвращения бликов? |  |  |
| Легко ли различимы символы на клавишах клавиатуры? |  |  |
| Легко ли читаются символы на клавишах клавиатуры при правильной рабочей позе? |  |  |
| **Оборудование рабочего места** | | |
| Устойчив ли рабочий стул? Обеспечивает ли он свободное передвижение и удобное расположение тела? |  |  |
| Легко ли регулируется высота стула? |  |  |
| Регулируется ли высота спинки стула? |  |  |
| Имеются ли подлокотники, если они необходимы? |  |  |
| Имеется ли подставка для ног, если она необходима? |  |  |
| Можно ли дотянуться до оборудования и других часто используемых предметов, не поворачивая головы и туловища? |  |  |
| Обеспечивает ли высота рабочего стола подвижность ног, включая бедра? |  |  |
| Регулируется ли подставка для документов? |  |  |
| Можно ли закрепить подставку для документов в удобной для сотрудника позиции? |  |  |
| **Работа человека с машиной (эргономика программного обеспечения)** | | |
| Соответствует ли программное обеспечение задачам, стоящим перед сотрудниками? |  |  |
| Можно ли настроить уровень программного обеспечения под начинающего пользователя? |  |  |
| Предоставляется ли сотрудникам программное обеспечение с руководством пользователя и системой справки на родном языке пользователя? |  |  |
| Предоставляет ли программное обеспечение информацию в виде, адаптированном под конкретного пользователя? |  |  |
| Предоставляется ли пользователю техническая поддержка при возникновении сложностей, связанных с использованием программного обеспечения? |  |  |
| **Организация рабочего процесса** | | |
| Может ли сотрудник делать необходимые перерывы или менять вид работы при длительной работе с компьютером? |  |  |
| Превышает ли реальное время работы с компьютером шести часов в день? |  |  |
| Получают ли сотрудники различные по типу задания? |  |  |
| Могут ли сотрудники сами определять порядок, в котором они выполняют порученные им задания? |  |  |
| Ощущают ли сотрудники чрезмерное напряжение в связи с необходимостью обеспечить достижение высоких целей или соблюдение жестких сроков выполнения работ? |  |  |
| Предоставляет ли работодатель необходимую информацию и обучение, проводит ли обсуждение перед оснащением, переоснащением или совершенствованием рабочих мест, на которых используется компьютерная техника? |  |  |
| **Снижение опасности для здоровья** | | |
| Уделяется ли достаточное внимание жалобам сотрудников на ухудшение зрения? |  |  |
| Проводится ли систематическая проверка зрения сотрудников (в соответствии с требованиями национального законодательства)? |  |  |
| Если в результате осмотра офтальмологом выясняется, что очки или контактные линзы сотрудника не подходят для работы с мониторами, предоставляются ли сотруднику очки, обеспечивающие хорошую видимость? |  |  |
| Если сотрудники жалуются на боли в области опорно-двигательного аппарата (в шее, спине, плечах, ногах), осуществляется ли эргономическая оценка рабочих мест? |  |  |