**Постановление администрации №695 от 10.04.2015г "О программе формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров муниципального образования город Ефремов на 2015-2017 годы"**

Тульская область

Муниципальное образование город Ефремов

Администрация

Постановление

От 10.04.2015                                                                                         №695

**О программе формирования, подготовки и использования**

**резерва управленческих кадров муниципального образования**

**город Ефремов на 2015-2017 годы**

В целях реализации мероприятий по совершенствованию муниципального управления, формированию и эффективному использованию резерва управленческих кадров муниципального образования город Ефремов, на основании Устава муниципального образования город Ефремов, администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Программу формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров муниципального образования город Ефремов на 2015-2017 годы.

2. Отделу по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов (Васюкова В.А.) обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования город Ефремов.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**город Ефремов                                                 С.Г.Балтабаев**

**ПРОГРАММА**

**формирования, подготовки и использования резерва управленческих**

**кадров муниципального образования город Ефремов на 2015-2017 годы**

**1. Содержание проблемы и обоснование ее решения программными методами**

Современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой программы является формирование резерва управленческих кадров. Наличие компетентных и квалифицированных специалистов, способных на профессиональном уровне применять современные технологии управления, является непременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

В течение 2009-2014 годов администрацией муниципального образования Ефремовский район проведен комплекс мероприятий по реализации Программы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров: определен перечень должностей, на замещение которых формируется резерв управленческих кадров, требования к кандидатам, организовано ведение базы данных резерва управленческих кадров муниципального образования и списочный состав резерва управленческих кадров.

Результат выполнения мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования Ефремовский район в 2009-2014 годах служат основой для дальнейшей работы по совершенствованию системы, направленной на поиск и инновационную подготовку управленцев муниципального образования город Ефремов.

Реализация Программы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров на 2015-2017 годы (далее – Программа) позволит сформировать корпус современных руководителей, способных к управлению в новых условиях деятельности, профессионально подготовленных, умеющих решать поставленные задачи, обладающих высоким общекультурным уровнем, владеющих современными технологиями, включая информационные технологии, освоивших методы успешного хозяйствования в условиях рыночной экономики.

**2.**

**3. Цели и задачи Программы**

Целью Программы является создание системы воспроизводства и обновления квалифицированных кадров, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в сфере муниципального управления, в приоритетных сферах экономики.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

- совершенствование законодательной и нормативно-правовой базы формирования резерва управленческих кадров в муниципальном образовании город Ефремов;

- совершенствование механизмов использования резерва управленческих кадров в муниципальном образовании город Ефремов;

- информационное сопровождение мероприятий Программы.

**4. Сроки реализации Программы**

Срок реализации Программы – 2015-2017 годы.

**5. Перечень мероприятий по реализации Программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Срок исполнения** | **Ответственные исполнители** |
| **1.Совершенствование законодательной и правовой базы формирования**  **резерва управленческих кадров** | | |
| 1.1.Изучение и анализ законодательства РФ, законодательства Тульской области по вопросам формирования резерва управленческих кадров, накопление опыта правоприменительной практики | 2015-2017 годы | Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров |
| 1.2.Организация методического сопровождения деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Ефремов по формированию и подготовке резерва управленческих кадров | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 1.3.Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в правовые акты, регламентирующие работу с кадровым резервом | По мере необходимости | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| **2.Совершенствование системы формирования резерва управленческих кадров** | | |
| 2.1.Повышение степени открытости и «прозрачности» работы по формированию резерва управленческих кадров | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 2.2.Определение эффективных современных методик, применяемых для осуществления эффективной оценки профессиональных знаний, навыков и умений кандидатов в резерв управленческих кадров | По мере необходимости | Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров |
| 2.3.Проведение отбора кандидатов в резерв управленческих кадров | Ежегодно по мере необходимости | Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров |
| 2.4.Анализ кадрового состава резерва управленческих кадров по уровню образования, возрасту, полу, занимаемым должностям | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| **3.Создание системы профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров** | | |
| 3.1.Проведение анализа уровня подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров | 2015-2017 годы | Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров |
| 3.2.Организация проведения дополнительного обучения и иных форм работы с лицами, включенными в резерв управленческих кадров | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 3.3.Обеспечение эффективного использования сформированного резерва управленческих кадров | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| **4.Совершенствование механизмов использования резерва управленческих кадров** | | |
| 4.1.Привлечение лиц, включенных в резерв управленческих кадров, к участию в разработке социально значимых проектов и программ | 2015-2017 годы | Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров |
| 4.2.Организация и проведение встреч лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с должностными лицами администрации | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 4.3.Подготовка предложений по кандидатурам из резерва для принятия решений о назначениях на должности:  - муниципальной службы;  - руководителей муниципальных предприятий | По мере необходимости | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 4.4.Рассмотрение результатов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве | Декабрь, ежегодно | Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров |
| 4.5.Проведение анализа эффективности использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров | Декабрь, ежегодно | Отдел муниципальной службы и кадровой |
| **5. Информационное сопровождение мероприятий Программы** | | |
| 5.1.Ведение базы данных резерва управленческих кадров (пополнение и уточнение сведений о лицах, состоящих в резерве, отражение движения и ротации резерва управленческих кадров и др.) | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 5.2.Внедрение информационно-коммуникационных технологий, позволяющих оптимизировать работу с резервом управленческих кадров | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 5.3.Размещение на официальном сайте администрации информации о мероприятиях, проводимых в рамках реализации Программы | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| **6. Обеспечение реализации Программы** | | |
| 6.1.Обеспечение деятельности Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров | 2015-2017 годы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы |
| 6.2.Проведение анализа эффективности реализации Программы, в том числе мониторинг профессиональной деятельности лиц, включенных в резерв управленческих кадров | Декабрь, ежегодно | Отдел муниципальной службы и кадровой |

**5.Ресурсное обеспечение Программы**

Программа реализуется за счет средств, предусмотренных в бюджете администрации муниципального образования на соответствующий финансовый год на содержание аппарата администрации муниципального образования город Ефремов.

**6. Ожидаемые результаты реализации Программы**

В результате реализации Программы должны быть обеспечены:

- открытость и доступность общественному контролю процессов формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров муниципального образования город Ефремов;

- создание резерва управленческих кадров, ориентированных для работы в системе муниципального управления, муниципальных предприятиях, относящихся к приоритетным сферам экономики;

- постоянное и качественное пополнение резерва управленческих кадров высокопотенциальными кандидатами;

- сохранение непрерывности и преемственности процессов управления, передача накопленного профессионального опыта молодым специалистам;

- внедрение современных образовательных технологий в систему подготовки резерва управленческих кадров;

- обеспечение современных и эффективных кадровых назначений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_