**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**муниципального образования**

**город Ефремов**

**1-го созыва**

**4 заседание**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от “ 19 ” \_\_\_04\_\_\_2018 года № 4-23**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕФРЕМОВ**

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с требованиями статьи 21 Федерального закона от 02.02.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьи 1 Закона Тульской области от 17.12.2007 N 930-ЗТО "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области", на основании Устава муниципального образования город Ефремов, Собрание депутатов РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного отпуска муниципальным служащим муниципального образования город Ефремов(приложение).

2. Обнародовать настоящее решение путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных актов муниципального образования город Ефремов.

3. Решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

 **Глава муниципального образования**

 **город Ефремов А.Н.Богатырев**

Приложение

к решению Собрания депутатов

муниципального образования

город Ефремов

от 19.04.2018г. № 4-23

1. Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного отпуска муниципальным служащим муниципального образования город Ефремов (далее – муниципальным служащим) разработано на основании Федерального закона от 02.02.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Тульской области от 17.12.2007 N 930-ЗТО "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области".

2. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном [трудовым законодательством](http://base.garant.ru/12125268/21/#block_139) для исчисления средней заработной платы.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет муниципальным служащим составляет:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

6. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу Закона Тульской области от 25.01.2018 N 3-ЗТО, исчисляется в соответствии с требованиями статьи 1 данного документа (в редакции Закона Тульской области от 25.01.2018 N 3-ЗТО), начиная с их нового служебного года.

7. По соглашению между представителем нанимателя и муниципальным служащим ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо разделен на части.

8. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими дополнительными оплачиваемыми отпусками. По желанию муниципального служащего ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет может предоставляться по частям.

9. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

10. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

[11](http://base.garant.ru/71427746/). Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.