|  |
| --- |
| **Тульская область** |
| **Муниципальное образование**  |
| **Администрация** |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **от 15.10.2018** | **№ 1515** |

**Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город Ефремов "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов"**

 В целях развития и повышения эффективности муниципальной службы в администрации города Ефремов, в соответствии со статьей 179 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901714433), [Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/901876063), постановлением администрации муниципального образования города Ефремов  [от 14.07.2015 №1265 "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования город Ефремов"](http://docs.cntd.ru/document/441721527), постановлением администрации муниципального образования город Ефремов  [от 11.09.2015 N 1596 "Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования город Ефремов"](http://docs.cntd.ru/document/441721484), на основании [Устава муниципального образования город Ефремов](http://docs.cntd.ru/document/444823577)  администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования город Ефремов "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов" (приложение).

2. Отделу по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов (Неликаева М.Г.) обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования город Ефремов.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

 **Глава администрации**

**муниципального образования**

 **город Ефремов С.Г.Балтабаев**

Приложение
к постановлению администрации

муниципального образования город Ефремов
от 15.10.2018 N 1515

**Муниципальная программа**

**муниципального образования город Ефремов**

**«Развитие муниципальной службы**

**в муниципальном образовании город Ефремов»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы:Дата составления муниципальной программы:Непосредственный исполнитель муниципальной программы: | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов  сентябрь 2018Эксперт 1 категории отдела муниципальной службы и кадровой работы – Легостаева Юлия Петровна (т. 6-07-26, 6-08-97)kadr.efremov@tularegion.org |

Начальник отдела муниципальной

службы и кадровой работы О.А.Романенко

**Муниципальная программа муниципального образования город Ефремов**

 **"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов"**

**ПАСПОРТ**

 муниципальной программы муниципального образования город Ефремов "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов |
| Соисполнители муниципальной программы | Отсутствуют |
| Цель (цели) муниципальной программы | 1.Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления2.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов |
| Задачи муниципальной программы | 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.2. Реализация современных программ дополнительного профессионального образования.3. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала. |
| Этапы и (или) сроки реализации муниципальной программы | Программа реализуется в один этап: 2019 – 2021 годы. |
| Целевые показатели (индикаторы) результативности муниципальной программы | Мероприятие 1- количество муниципальных служащих;- количество работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва;- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса.Мероприятие 2- удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию.Мероприятие 3- удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин;- удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин.Мероприятие 4- количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п.;- доля муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование.Мероприятие 5- удельный вес лиц, назначенных из кадрового резерва;- удельный вес лиц, назначенных из резерва управленческих кадров. |
| Объемы финансирования муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Ефремов" | Общий объем финансирования составит всего **1458,7** тысяч рублей, в том числе из них по годам:2019 год **678,1** тыс. руб.2020 год **438,6** тыс. руб.2021 год **342** тыс. руб.в том числе за счет: бюджета округа, всего **1458,7** тысяч рублей, из них по годам:2019 год **678,1** тыс. руб.2020 год **438,6** тыс. руб.2021 год **342** тыс. руб. |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | Мероприятие 1- открытость муниципальной службы и ее доступность;- исключение дублирующих функций, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности.Мероприятие 2- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании город Ефремов;Мероприятие 3- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих;Мероприятие 4- оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих;Мероприятие 5- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров. |

**Раздел 1.  Характеристика текущего состояния, основные показатели и основные проблемы в сфере муниципальной службы**

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования, и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

 Кадровая политика в муниципальном образовании город Ефремов (далее – муниципальное образование) направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих муниципального образования, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач. Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.
 В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

**Раздел 2. Приоритеты реализуемой в округе политики в сфере муниципальной службы, основные цели и задачи муниципальной программы.**

**Прогноз развития муниципальной службы**

Основными целями муниципальной программы являются:

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала муниципального образования для эффективного муниципального управления;

- совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании.

Для достижения поставленных целей Программы необходимо решение следующих задач:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- реализация современных программ дополнительного профессионального образования;

- привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала;

В рамках реализации Программы предполагается создать благоприятные условия для устойчивого функционирования и развития муниципальной службы в муниципальном образовании.

Результаты реализации настоящей Программы будут следующими:

- увеличение количества муниципальных служащих и должностных лиц, прошедших повышение квалификации, переподготовку, принявших участие в конференциях, семинарах, тренингах (в общем количестве муниципальных служащих) до 136 человек в 2021 году;

- доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию, в результате аттестации составит 100% в течение всего периода исполнения программы;

**Раздел 3. Этапы и сроки реализации муниципальной программы**

Срок реализации Программы: 2019-2021 годы.

Программа носит постоянный характер, поэтому выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

**Раздел 4. Перечень мероприятий муниципальной программы, входящих в подпрограммы и основные мероприятия муниципальной программы**

 Достижение цели и решение задач Программы обеспечивается путем скоординированного выполнения комплекса мероприятий.

 Перечень мероприятий Программы приведен в Приложении 1.

 Основные мероприятия муниципальной программы осуществляются в соответствии с полномочиями отдела муниципальной службы и кадровой политики администрации, установленными Положением об отделе муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов.

Информация об основных мероприятиях отражается в Приложении 1 к муниципальной программе.

**Раздел 5. Основные меры правового регулирования направленные на достижение целей и (или) конечных результатов муниципальной программы**

 Правовое регулирование Программы планируется осуществлять в рамках нормативных правовых актов Российской Федерации, Тульской области и муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.
 Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере развития муниципальной службы приведены в Приложении 2 к настоящей Программе.

**Раздел 6. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы**

 Муниципальная программа имеет следующие показатели (индикаторы):

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

- доля муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование.

 Количественные значения показателей (индикаторов) муниципальной программы на срок ее реализации приведены в Приложении 3 к настоящей Программе.

**Раздел 7. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

 Общий объем финансирования программы составляет 1458,7 тыс. руб.

 Сведения о ресурсном обеспечении программы за счет средств бюджета округа приводятся в Приложении 4.

 Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации программы за счет всех источников финансирования приводятся в Приложении 5.

**Раздел 8. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер по управлению рисками минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы**

 В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возможность возникновения следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

- изменение законодательства о муниципальной службе;
- возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий из бюджета округа;
- в процессе реализации Программы возможны отклонения в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий Программы их ожидаемой эффективности.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:
- проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки;

- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

Приложение 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании

город Ефремов»

 **Перечень мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов"**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| N п/п | Наименование  | Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель) | Срок  | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) |
|  |  |  | Начала реализации | Окончания реализации |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | 2019 | 2021 | Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики |
| 2 | Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | 2019 | 2021 | Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности |
| 3 | Присвоение муниципальным служащим первого классного чина | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | 2019 | 2021 | Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих |
| 4 | Присвоение муниципальным служащим очередного классного чина | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | 2019 | 2021 | Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих |
| 5 | Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | 2019 | 2021 | Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города |
| 6 | Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | 2019 | 2021 | Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы |

Приложение 2
к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании

город Ефремов»

**Основные меры правового регулирования,**

**направленные на достижение целей и (или) конечных результатов программы "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов**"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Содержаниемероприятия | Исполнитель  | Ожидаемые сроки принятия правового акта |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов | Постановление администрации муниципального образования город Ефремов «Об утверждении штатного расписания администрации муниципального образования город Ефремов» | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | Принят, внесение изменений по мере необходимости |
| Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации муниципальных служащих | Постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 17.11.2017 № 1455 « О проведении аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования город Ефремов»  | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | Принят, внесение изменений по мере необходимости |
| Присвоение первого классного чина муниципальным служащим.Присвоение очередного классного чина муниципальным служащим | Закон Тульской области от 08 июня 2009 года №1282-ЗТО «О классных чинах муниципальных служащих в Тульской области и порядке их присвоения и сохранения» | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | Принят |
| Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Постановление от 10.07.2015 администрации муниципального образования город Ефремов «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Ефремов»  | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | Принят, внесение изменений по мере необходимости |
| Постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 30.08.2018 «Об утверждении Порядка формирования и использования резерва резерва управленческих кадров в муниципальном образования город Ефремов» | Отдел муниципальной службы и кадровой работы | Принят, внесение изменений по мере необходимости |

Приложение 3
к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании

город Ефремов»

**Перечень целевых показателей (индикаторов) результативности**

**муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Ефремов"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателей (индикаторов) результативности |
| Отчетный год (базовый) | Текущий год (оценка) | Очередной год | Первый год планового периода | Второй год планового периода |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Мероприятие 1. Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов |
| 1 | Количество муниципальных служащих | шт.ед | 77 | 81 | 82 | 83 | 83 |
| 2 | Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы | шт.ед | 67,5 | 73,5 | 73,5 | 73,5 | 73,5 |
| 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва  | % | 60 | 60 | 70 | 80 | 80 |
| 4 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса  | % | 20 | 20 | 30 | 50 | 50 |
| мероприятие 2. Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации муниципальных служащих |
| 5 | Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию  | % | 85 | 5 | 10 | 90 | 5 |
| Мероприятие 3. Присвоение первого классного чина муниципальным служащим  |
| 6 | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин | % | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Мероприятие 4. Присвоение очередного классного чина муниципальным служащим |
| 7 | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин  | % | 0 | 85 | 15 | 85 | 15 |
| Мероприятие 5. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации  |
| 8 | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п. | чел | 25 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| 9 | Доля муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование  | % | 5 | 7 | 64 | 42 | 30 |
| Мероприятие 6. Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы |
| 10 | Удельный вес лиц, назначенных из кадрового резерва | % | 20 | 20 | 40 | 50 | 60 |
| 11 | Удельный вес лиц, назначенных из резерва управленческих кадров  | % | 50 | 50 | 60 | 70 | 80 |

Приложение 4

 к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании

город Ефремов»

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов" за счет всех источников финансирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия/мероприятия муниципальной программы | Наименование ГРБС | Расходы (тыс. руб.), годы |
|  |  |  | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа  | "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов" | Всего в т. ч.: | **678,1** | **438,6** | **342** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа |  |  |  |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС-1 – Администрация муниципального образования город Ефремов. Всего в т. ч.: | **524,8** | **270,3** | **254,5** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **524,8** | **270,3** | **254,5** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС-2 - Финансовое управление. Всего в т. ч.: | **54,8** | **38,8** | **8,0** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **54,8** | **38,8** | **8,0** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС-3 - Комитет по образованию. Всего в т. ч.: | **43,5** | **104** | **50** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **43,5** | **104** | **50** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС -4 Управление по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту. Всего в т. ч.: | **40** | **10,5** | **14,5** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **40** | **10,5** | **14,5** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС -5 Собрание депутатов. Всего в т. ч.: | **5,0** | **5,0** | **5,0** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **5,0** | **5,0** | **5,0** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС -6 Контрольно-счетный орган. Всего в т. ч.: | **10,0** | **10,0** | **10,0** |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | Бюджет округа | **10,0** | **10,0** | **10,0** |
|  |  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Отдельное основное мероприятие 05 | Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации | Всего в т. ч.: | **678,1** | **438,6** | **342** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа |  |  |  |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС-1 – Администрация муниципального образования город Ефремов. Всего в т. ч.: | **524,8** | **270,3** | **254,5** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **524,8** | **270,3** | **254,5** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС-2 - Финансовое управление. Всего в т. ч.: | **54,8** | **38,8** | **8,0** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **54,8** | **38,8** | **8,0** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС-3 - Комитет по образованию. Всего в т. ч.: | **43,5** | **104** | **50** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **43,5** | **104** | **50** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ГРБС -4 Управление по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту. Всего в т. ч.: | **40** | **10,5** | **14,5** |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет округа | **40** | **10,5** | **14,5** |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | ГРБС -5 Собрание депутатов. Всего в т. ч.: | **5,0** | **5,0** | **5,0** |
|  |  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | Бюджет округа | **5,0** | **5,0** | **5,0** |
|  |  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | ГРБС -6 Контрольно-счетный орган. Всего в т. ч.: | **10,0** | **10,0** | **10,0** |
|  |  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | Бюджет Тульской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | Бюджет округа | **10,0** | **10,0** | **10,0** |
|  |  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение 4

 к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании

город Ефремов»

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ ОЦЕНКА)

ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы муниципального образования город Ефремов

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов»

за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы/подпрограммы/основного мероприятия/мероприятия муниципальной программы | Источники финансирования в разрезе ГРБС | Расходы (тыс. руб.), годы |
|  |  |  | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа  | **"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов"** | Всего в т. ч.: | **678,1** | **438,6** | **342** |
| бюджет округа | **678,1** | **438,6** | **342** |
| ГРБС-1 – Администрация муниципального образования город Ефремов. Всего в т. ч.: | **524,8** | **270,3** | **254,5** |
| бюджет округа | **524,8** | **270,3** | **254,5** |
| ГРБС-2 - Финансовое управление. Всего в т. ч.: | **54,8** | **38,8** | **8,0** |
| бюджет округа | **54,8** | **38,8** | **8,0** |
| ГРБС-3 - Комитет по образованию. Всего в т. ч.: | **43,5** | **104** | **50** |
| бюджет округа | **43,5** | **104** | **50** |
| ГРБС -4 Управление по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту. Всего в т. ч.: | **40** | **10,5** | **14,5** |
| Бюджет округа | **40** | **10,5** | **14,5** |
| ГРБС -5 Собрание депутатов. Всего в т. ч.: | **5,0** | **5,0** | **5,0** |
| Бюджет округа | **5,0** | **5,0** | **5,0** |
| ГРБС -6 Контрольно-счетный орган. Всего в т. ч.: | **10,0** | **10,0** | **10,0** |
|  |  | Бюджет округа | **10,0** | **10,0** | **10,0** |