|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНпротоколом заседания Комиссиипо формированию и подготовкерезерва управленческих кадров муниципального образования город Ефремов от 20 декабря 2021 года № 1 |

**Порядок формирования резерва управленческих кадров муниципального образования город Ефремов**

1. Настоящим Порядком определяется механизм формирования резерва управленческих кадров муниципального образования город Ефремов (далее – резерв управленческих кадров).

Формирование резерва управленческих кадров осуществляется во исполнение пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года № Пр – 1573.

2. Формирование резерва управленческих кадров осуществляется в целях выявления, отбора и привлечения к работе в органах местного самоуправления, подведомственных организациях наиболее квалифицированных, инициативных граждан, имеющих высокий потенциал к развитию, занимающих активную жизненную и гражданскую позицию.

3. Резерв управленческих кадров формируется по двум уровням:

* резерв функционирования, в который включаются специалисты, способные занять управленческие должности в ближайшее время;
* резерв развития, в который включаются молодые перспективные специалисты до 35 лет, способные после дополнительного профессионального развития замещать управленческие должности.

4. Резерв управленческих кадров формируется на:

* должность главы администрации муниципального образования город Ефремов;
* должности заместителя главы администрации муниципального образования город Ефремов (в установленной сфере деятельности);
* должность руководителя аппарата администрации муниципального образования город Ефремов;
* должности руководителя структурного подразделения администрации муниципального образования город Ефремов (в установленной сфере деятельности);
* должности руководителя муниципального унитарного предприятия, муниципального казенного учреждения муниципального образования город Ефремов.

5. Отбор кандидатов в резерв управленческих кадров осуществляется на постоянной основе с использованием различных кадровых технологий.

В резерв управленческих кадров по решению Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее – Комиссия) могут быть рекомендованы:

* лица, успешно прошедшие конкурсный отбор в порядке, предусмотренном статьей 17 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», и включенные в кадровый резерв администрации муниципального образования город Ефремов;
* лица, прошедшие обучение по Президентской Программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
* лица, включенные в федеральный резерв управленческих кадров, резерв управленческих кадров Тульской области;
* лица, ставшие победителями (финалистами) региональных проектов по выявлению высокоэффективных управленцев и молодых специалистов Тульской области (далее – региональный проект, победитель регионального проекта).

6. Кандидаты могут выдвигаться структурными подразделениями администрации муниципального образования город Ефремов, общественными и образовательными организациями, экспертами, иными органами и организациями (далее – организации), а также в порядке самовыдвижения.

7. Срок нахождения кандидатов в резерве управленческих кадров составляет семь лет.

Кандидат может быть повторно рекомендован и включен в резерв.

8. Право на участие в отборе для включения в резерв управленческих кадров имеют граждане Российской Федерации (далее - кандидаты), владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие следующим критериям:

* возраст 23 – 55 лет;
* наличие высшего образования;
* отсутствие судимости;
* наличие опыта управленческой деятельности;
* достижение конкретных результатов в профессиональной деятельности;
* активная гражданская позиция и этическое поведение;
* стратегическое мышление;
* профессиональный подход к делу;
* владение информационными технологиями;
* соответствие квалификационным требованиям, установленным действующим законодательством к резервируемой должности.

В целях привлечения в резерв управленческих кадров талантливой молодежи в возрасте до 35 лет из числа лиц, успешно окончивших высшие учебные заведения, выпускников и слушателей Президентской Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, аспирантов и докторантов, ученых и преподавателей, победителей и лауреатов различных профессиональных и научных конкурсов, соревнований и т.п. требования к опыту работы на руководящих должностях для данной категории граждан не предъявляются.

9. Кандидат, изъявивший желание участвовать в отборе, представляет в Комиссию следующие документы:

* заявление кандидата об участии в отборе для включения в резерв управленческих кадров (далее – заявление) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;
* анкету и лист кандидата по форме согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку;
* копию паспорта;
* копии документов об образовании;
* копию трудовой книжки и(или) сведения о трудовой деятельности;
* тезисы (эссе) по развитию отрасли, сферы деятельности (не более 5 печатных листов формата А4).

При выдвижении кандидатов организацией представляются также рекомендации за подписью руководителя организации с указанием уровня должности, на которую рекомендуется кандидат.

Кандидат вправе дополнительно представить иные документы, подтверждающие его профессиональный уровень.

Кандидат – победитель регионального проекта представляет в Комиссию только заявление. Иные документы, необходимые для принятия комиссией решения о включении кандидата в резерв управленческих кадров, запрашиваются Комиссией у организаторов регионального проекта.

10. Для оценки кандидатов Комиссия вправе привлекать экспертов и специалистов органов местного самоуправления муниципального образования город Ефремов, образовательных и иных организаций, осуществлять публичную оценку кандидатов для учета общественного мнения.

Вопрос о целесообразности включения кандидатов в резерв управленческих кадров может рассматриваться на заседаниях общественного совета, образованных при органах местного самоуправления муниципального образования город Ефремов.

11. Для принятия решения о включении кандидата в резерв управленческих кадров используется комплексная оценка профессиональных и личностно-деловых качеств кандидата, в том числе по итогам индивидуального собеседования.

12. На очередном заседании Комиссии принимается решение о кандидатах, рекомендуемых для включения/исключения из резерва управленческих кадров.

13. Один раз в год Комиссия может принимать решения о перемещении кандидатов в пределах резерва управленческих кадров на основе рейтинга, который определяется по результатам подготовки и переподготовки, профессиональной деятельности и т.п.

14. Решение об исключении кандидата из резерва управленческих кадров принимается по следующим основаниям:

* назначение на руководящую должность;
* наличие личного заявления об исключении из резерва управленческих кадров;
* невыполнение индивидуального плана развития;
* повторный отказ от предложения о замещении руководящей должности;
* истечение срока нахождения в резерве управленческих кадров;
* выявление недостоверности представленных сведений;
* иные основания, признанные Комиссией достаточными для принятия решения об исключении кандидата из резерва управленческих кадров.

15. Утверждение списочного состава резерва управленческих кадров производится главой администрации муниципального образования город Ефремов.

16.  Информация о кандидатах, состоящих в резерве управленческих кадров, размещается на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-коммуникационной сети Интернет.