ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

о ходе реализации и оценке эффективности реализации

муниципальной программы

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном**

**образовании город Ефремов»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы: | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов |
| Отчетный год | 2022 год |
|  |  |
| Дата составления годового отчета: | апрель 2023 года |
| Непосредственный исполнитель муниципальной программы: | Начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов – Легостаева Юлия Петровна (т. 6-08-97)kadr.efremov@tularegion.org |
|  |  |
|  |  |
| Начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов  | Ю.П. Легостаева |

**Отчет**

**о ходе реализации муниципальной программы**

1. Для достижения установленных целей «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала муниципального образования для эффективного муниципального управления», «Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании» в отчетном 2022 году были проведены следующие мероприятия:
2. Муниципальные служащие и работники, должности которых не относятся к должностям муниципальной службы, принимали участие в конференциях, семинарах, обучающих тренингах, проводимых органами исполнительной власти Тульской области, в сферах профессиональной деятельности.
3. Проведено обучение по программам повышения квалификации по следующим актуальным темам:
* Мобилизационная подготовка в муниципальных образованиях;
* Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
* Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления;
* Организационно-правовое обеспечение деятельности антинаркотических комиссий в муниципальных образованиях Российской Федерации;
* Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведении, составляющие государственную тайну;
* Обеспечение безопасности персональных данных при обработке в информационных системах персональных данных;
* Актуальные вопросы реализации Стратегии государственной национальной политики РФ на период до 2025 года, Стратегии государственной политики РФ в отношении российского казачества на 2021-2030 годы, Стратегии противодействия экстремизму в РФ до 2025 года;
* Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма;
* Охрана труда в организации;
* Профессиональные компетенции эффективного руководителя;
* Противодействие экстремизму и терроризму;
* Продвижение в социальных сетях бренда, проекта, аккаунта.
1. Проведены мероприятия по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов, в результате которых штатная численность муниципальных служащих и служащих, должности, которых не отнесены к должностям муниципальной службы, не превысила установленных значений показателей;
2. В соответствии с законодательством о муниципальной службе была проведена аттестация муниципальных служащих, в ходе которой были использованы современные методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих;
3. В соответствии с законодательством о муниципальной службе муниципальным служащим, не имеющим классного чина, был присвоен первый классный чин, а так же очередные классные чины присвоены муниципальным служащим по истечении срока, установленного для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине.
4. Прогноз достижения целей муниципальной программы на предстоящий год и по итогам ее реализации в целом.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование целевого показателя | 2023 год | На момент окончания реализации муниципальной программы |
| Количество муниципальных служащих, (годовая периодичность, за отчетный период) не более, шт.ед. | 79 | 79 |
| Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, (годовая периодичность, за отчетный период) не более, шт.ед. | 71,5 | 71,5 |
|  Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 |
| Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 |
| Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период), % | 100 | 100 |
| Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 24 | 163 |
| Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, (годовая периодичность, за отчетный период), чел | 40 | 240 |

1. Информация о достижении фактических значений показателей муниципальной программы за отчетный год:
2. Количество муниципальных служащих -76 шт.ед.
3. Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы- 68,5 шт.ед.
4. Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию – 100%;
5. Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин -100%;
6. Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин – 100%;
7. Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п. – 24 чел.
8. Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование – 68 чел.
9. Информация о структурных элементах, реализация которых осуществляется с нарушением установленных параметров и сроков.

Структурных элементов с нарушениями сроков в 2022 году нет.

1. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

В ходе реализации программы муниципальные служащие и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, проходили обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации: за счет средств местного бюджета; бесплатно за счет средств Ассоциации «Совет муниципальных образований»; бесплатное обучение отдельных категорий сотрудников в рамках федерального проекта «Содействие занятости»; бесплатное обучение в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030».

1. Данные об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы.

В 2022 году на реализацию мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников муниципальных органов использовано бюджетных ассигнований - 151,8 тысяч рублей.

1. Предложения о корректировке, досрочном прекращении структурных элементов или муниципальной программы в целом.

Предложения о корректировке, досрочном прекращении структурных элементов или муниципальной программы в целом возможны в период реализации программы.

1. Анализ финансовых ресурсов муниципальной программы (таблица 1).

9. Анализ целевых показателей муниципальной программы (таблица 2).

Таблица 1

**Анализ финансовых ресурсов муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов»

за 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Направления реализации муниципальной программы | Источникифинансирования | Объем финансовых затрат(тыс. рублей) |
| бюджетныеассигнования, план на 1января отчетногогода | бюджетныеассигнования на31 декабря отчетногогода | кассовоеисполнение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **6** |
|  | Комплекс процессных мероприятий «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации» |
| 1 | Направление реализацииВыделение бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников муниципальных органов | всего | 183,8 | 151,8 | 151,8 |
| местный бюджет | 183,8 | 151,8 | 151,8 |
|  | Итого по комплексу процессных мероприятий «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации» | Всего | 183,8 | 151,8 | 151,8 |
| местный бюджет | 183,8 | 151,8 | 151,8 |
|  | **Всего по муниципальной программе** | всего | 183,8 | 151,8 | 151,8 |
| местный бюджет | 183,8 | 151,8 | 151,8 |

Таблица 2

**Анализ целевых показателей муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов»

за 2022 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиепоказателя | Единицаизмерения | Значениепоказателя | Выполнениеплана\*(%) |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Количество муниципальных служащих, (годовая периодичность, за отчетный период) не более,  | шт.ед. | 77 | 76 | 101% |
|  | Количество работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, (годовая периодичность, за отчетный период) не более,  | шт.ед. | 69,5 | 68,5 | 101% |
|  |  Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию, (годовая периодичность, за отчетный период),  | % | 100 | 100 | 100% |
|  | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период),  | % | 100 | 100 | 100% |
|  | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен очередной классный чин, (годовая периодичность, за отчетный период),  | % | 100 | 100 | 100% |
|  | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., (годовая периодичность, за отчетный период),  | чел | 24 | 24 | 100% |
|  | Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, (годовая периодичность, за отчетный период),  | чел | 60 | 68 | 113% |

\*В случае невыполнения плана в сноске указываются причины, повлиявшие на результат

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов» за 2022 год**

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы определяется из оценки результативности и эффективности структурных элементов, входящих в состав муниципальной программы, согласно Методике оценки эффективности реализации муниципальной программы, утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Ефремов от 04.08.2022 № 1245 « О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Ефремов».
	1. **Оценка результативности.**

Для оценки результативности мероприятий (комплексов процессных мероприятий) используются плановые и фактические значения соответствующих целевых показателей.

, где

Iр - индекс результативности мероприятий (комплексов процессных мероприятий);

S - соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формуле:

 -

в случае использования показателей, направленных на увеличение целевых значений;

 -

в случае использования показателей, направленных на снижение целевых значений;

Rф - достигнутый результат целевого значения показателя;

Rп - плановый результат целевого значения показателя;

Mп - весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего мероприятие (комплекс процессных мероприятий). Вес показателя рассчитывается по формуле:

, где

N - общее число показателей, характеризующих выполнение мероприятий (комплексов процессных мероприятий).

Соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей комплексов процессных мероприятий:

S1= Rп / Rф = 77/76=1,01

S2= Rп / Rф = 69,5/68,5=1,01

S3= Rф/Rп = 100/100=1

S4= Rф/Rп = 100/100=1

S5= Rф/Rп = 100/100=1

S6= Rф/Rп = 24/24=1

S7= Rф/Rп = 68/60=1,13

**Индекс результативности мероприятий (комплексов процессных мероприятий)**:

Ip=Σ(1/7\*(1,01+1,01+1+1+1+1+1,13)=1,02

* 1. **Оценка эффективности.**

Эффективность комплексов процессных мероприятий определяется по индексу эффективности.

**Индекс эффективности мероприятий (комплексов процессных мероприятий) определяется по формуле:**

 , где

Iэ - индекс эффективности мероприятий (комплексов процессных мероприятий);

Vф - объем фактического совокупного финансирования мероприятий (комплексов процессных мероприятий);

Iр - индекс результативности мероприятий (комплексов процессных мероприятий);

Vп - объем запланированного совокупного финансирования мероприятий (комплексов процессных мероприятий);

Iэ=(151,8\*1,02)/151,8=1,02

**По итогам проведения анализа индекса эффективности значение показателя** Iэ находится в пределах:



Качественная оценка мероприятий (комплексов процессных мероприятий): **высокий уровень эффективности**.