**Проект постановления**

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 29.01.2015 № 180 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников загородных оздоровительных учреждений муниципального**

**образования город Ефремов»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, на основании Устава муниципального образования город Ефремов администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 29.01.2015 № 180 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников загородных оздоровительных учреждений муниципального образования город Ефремов» (далее - постановление) следующее изменение:

Раздел 3 «Условия оплаты труда руководителя Организации и его заместителей» приложения к постановлению изложить в новой редакции:

**«3. Условия оплаты труда руководителя Организации и его заместителей**

41. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации определяется работодателем в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации, утвержденных нормативным актом Управления по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Ефремов (далее-Управление).

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей определен Положением о проведении аттестации руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Ефремов, утвержденным нормативным актом администрации муниципального образования город Ефремов.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей Организаций определен приложением № 5 к настоящему Положению.

Конкретный перечень наименований должностей, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом Организации, в зависимости от направления деятельности Организации.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) не может превышать восьмикратного размера. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей Организации, их заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

42. С учетом условий труда руководителю Организации и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются работодателем на основании заключенного трудового договора.

Заместителям руководителя Организации указанные выплаты устанавливаются руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

43. Выплаты стимулирующего характера руководителю Организации устанавливаются работодателем с учетом результатов деятельности Организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации, предусмотренными Положением о проведении аттестации руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Ефремов, утвержденным нормативным актом администрации муниципального образования город Ефремов.

Руководителю Организации могут производиться единовременные стимулирующие выплаты (премии, вознаграждения), предусмотренные Положением о проведении аттестации руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению по культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Ефремов, утвержденным нормативным актом администрации муниципального образования город Ефремов.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, заместителям руководителя могут быть установлены руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников организации.»

1. Приложение № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников загородных оздоровительных учреждений муниципального образования город Ефремов признать утратившим силу.

3. Комитету по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных актов муниципального образования город Ефремов.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 20.01.2022г.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации**  **муниципального образования**  **город Ефремов** | **С.Н. Давыдова** |