**Мониторинг реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы муниципального образования город Ефремов»**

Отчетный период 9 мес. 2023 г.

Ответственный исполнитель: Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Описание направления реализации, мероприятие | Исполнитель | Срок   реализации | | | Источники  финансирования | Объемы финансирования  (тыс. рублей) | | Результат реализации  муниципальной программы  (краткое описание) |
| начало реализации | окончание  реализации | | Планируемое финансирование | Фактическое финансирование |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 9 |
| **1.Комплекс процессных мероприятий**: **«Комплекс процессных мероприятий: «Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов»** | | | | | | | | |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления.  Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | 2022-2026 | | | Всего | 0 | 0 | Количество муниципальных служащих составляет 76 шт.ед., количество работников, должности которых не относятся к должностям муниципальной службы, 68,5 шт.ед. |
| Местный бюджет | 0 | 0 |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации»** | | | | | | | | |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления. Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | 2022-2026 годы | | | Всего | 0 | 0 | Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию за отчетный период 100%. |
| Местный бюджет | 0 | 0 |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий «Присвоение муниципальным служащим классных чинов»** | | | | | | | | |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления. Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | 2022-2026 годы | | | Всего | 0 | 0 | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, и которым присвоен очередной классный чин, за отчетный период, 100% |
|  | | | Местный бюджет | 0 | 0 |  |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации»** | | | | | | | | |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления. Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | 2022-2026 годы | | | Всего | 270,0 | 159,6 | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., 24чел  Количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, за отчетный период, 42 чел |
|  | | | Местный бюджет | 270,0 | 159,6 |
| **ИТОГО**  **по муниципальной программе** | х | х | | х | Всего | 270,0 | 159,6 | х |
| Местный бюджет | 270,0 | 159,6 |