**Мониторинг реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы муниципального образования город Ефремов»**

Отчетный период 9 мес. 2023 г.

Ответственный исполнитель: Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Описание направления реализации, мероприятие | Исполнитель | Срок  реализации  | Источники финансирования | Объемы финансирования(тыс. рублей) | Результат реализации муниципальной программы (краткое описание)  |
| началореализации | окончание реализации | Планируемое финансирование  | Фактическое финансирование |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 |
| **1.Комплекс процессных мероприятий**: **«Комплекс процессных мероприятий: «Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Ефремов»** |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления.Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов | 2022-2026 | Всего | 0 | 0 | Количество муниципальных служащих составляет 76 шт.ед., количество работников, должности которых не относятся к должностям муниципальной службы, 68,5 шт.ед.  |
| Местный бюджет | 0 | 0 |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий «Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации»**
 |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления. Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов |  2022-2026 годы | Всего | 0 | 0 | Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию за отчетный период 100%. |
| Местный бюджет | 0 | 0 |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий «Присвоение муниципальным служащим классных чинов»**
 |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления. Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов |  2022-2026 годы | Всего | 0 | 0 | Удельный вес муниципальных служащих, которым присвоен первый классный чин, и которым присвоен очередной классный чин, за отчетный период, 100% |
|  | Местный бюджет | 0 | 0 |  |
| 1. **Комплекс процессных мероприятий: «Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации»**
 |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала в муниципальном образовании город Ефремов для эффективного муниципального управления. Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании город Ефремов. | Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Ефремов |  2022-2026 годы | Всего | 270,0 | 159,6 | Количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетивших обучающие семинары, конференции, тренинги и т.п., 24челКоличество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование, за отчетный период, 42 чел |
|  | Местный бюджет | 270,0 | 159,6 |
| **ИТОГО** **по муниципальной программе** | х | х | х | Всего | 270,0 | 159,6 | х |
| Местный бюджет | 270,0 | 159,6 |