Проект постановления

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 13.02.2020г. №190 « Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных

учреждений физической культуры и спорта муниципального

образования город Ефремов»

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации,постановлением администрации муниципального образование город Ефремов от 18.07.2024г. №1304 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Ефремов», Уставом муниципального образования город Ефремов администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 13.02.2020г. №190 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Ефремов» (Приложение).

2. Комитету по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов (Неликаева М.Г.) обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных актов муниципального образования город Ефремов.

3.    Постановление вступает в силу с 01 октября 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  **Заместитель главы администрации****по социальным вопросам****администрации муниципального****образования город Ефремов** |  **С.Н. Давыдова** |

 Приложение

к постановлению администрации

 муниципального образования

 город Ефремов

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

**Изменения, которые вносятся в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 13.02.2020г. №190 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Ефремов»**

 В приложении к Постановлению:

1) таблицу пункта 1 раздела 2 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности по уровням | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 14350,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14606,0 |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 15118,0 |
| 2 квалификационный уровень | 15373,0 |
| 3 квалификационный уровень | 15630,0 |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | 16782,0 |
| 2 квалификационный уровень | 16833,0 |

2) таблицы пункта 2 раздела 2 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности по уровням | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 8330,0 |
| 2 квалификационный уровень | 8713,0 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 9225,0 |
| 2 квалификационный уровень | 9738,0 |
| 3 квалификационный уровень | 10123,0 |
| 4 квалификационный уровень | 10507,0 |
| 5 квалификационный уровень | 10890,0 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 11531,0 |
| 2 квалификационный уровень | 12044,0 |
| 3 квалификационный уровень | 12430,0 |
| 4 квалификационный уровень | 12942,0 |
| 5 квалификационный уровень | 13452,0 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 14094,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14733,0 |
| 3 квалификационный уровень | 15354,0 |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| Специалист по охране труда | 11787,0 |
| Специалист по закупкам | 11787,0 |
| Контрактный управляющий | 12430,0 |
| Начальник отдела | 14094,0 |

3) таблицу пункта 3 раздела 2 изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер должностного оклада (оклада), руб. |
| ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 7687,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7945,0 |
| ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 8457,0 |
| 2 квалификационный уровень | 8713,0 |
| 3 квалификационный уровень | 9225,0 |
| 4 квалификационный уровень | 9609,0 |

4) В [приложении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=125919&dst=100165&field=134&date=22.08.2024) к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Ефремов:

1) [пункт 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=125919&dst=100166&field=134&date=22.08.2024) дополнить подпунктом "г" следующего содержания:

 "г) период приостановления действия трудового договора на время прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452682&dst=101049&field=134&date=22.08.2024) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 55-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;", соответственно изменив буквенную нумерацию подпункта;

2) [абзац 1 пункта 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=125919&dst=100172&field=134&date=22.08.2024) изложить в новой редакции:

"2. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.";

3) [подпункт "в" пункта 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=125919&dst=100180&field=134&date=22.08.2024) изложить в новой редакции:

"в) копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;".