**О результатах заседания комиссии 16.05.2025**

16.05.2025 состоялось заседание заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области (далее – Комиссия):

**1.** О рассмотрении представления Ефремовской межрайонной прокуратуры от 02.04.2025 №7-03-2025 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» по факту непринятия мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции и урегулированию конфликта интересов руководителем муниципального учреждения ХХХХХ.

Рассмотрев необходимые материалы, заслушав пояснения членов комиссии, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области **РЕШИЛА:**

- признать, что при исполнении руководителем муниципального учреждения ХХХХХ должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

-признать, что руководителем муниципального учреждения ХХХХХ не допущено нарушений требований законодательства о противодействии коррупции, поскольку не осуществлялось действий по реализации личной заинтересованности;

-признать, что руководителем муниципального учреждения ХХХХХ следовало подать уведомление о возможном возникновении конфликта интересов в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области (ранее- администрация муниципального образования город Ефремов) при трудоустройстве;

-рекомендовать председателю Комитета по образованию администрации ХХХХХ и и.о. директора МКУ «Централизованная бухгалтерия» ХХХХХ осуществлять дополнительный контроль за выполнением должностных обязанностей и соблюдением трудовой дисциплины, правил распорядка дня, качества выполнения работы, обоснованности начисления заработной платы в повышенных размерах, а также начисления стимулирующих выплат и выплат премий в отношении ХХХХХ, а также вести контроль за фактами предоставления льгот и привилегий руководителем муниципального учреждения ХХХХХ родственникам;

-рекомендовать руководителю муниципального учреждения ХХХХХ согласовывать с Комитетом по образованию администрации и МКУ «ЦБ» все выплаты по заработной плате, а также все решения по кадровым вопросам в отношении родственников.

**2**. О рассмотрении представления Ефремовской межрайонной прокуратуры от 02.04.2025 №7-03-2025 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» по факту непринятия мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции и урегулированию конфликта интересов руководителем муниципального учреждения ХХХХХ.

Рассмотрев необходимые материалы, заслушав пояснения членов комиссии, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области **РЕШИЛА:**

- признать, что при исполнении руководителем муниципального учреждения ХХХХХ должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

-признать, что руководителем муниципального учреждения ХХХХХ не допущено нарушений требований законодательства о противодействии коррупции, поскольку не осуществлялось действий по реализации личной заинтересованности;

-признать, что руководителем муниципального учреждения ХХХХХ следовало подать уведомление о возможном возникновении конфликта интересов в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области (ранее- администрация муниципального образования город Ефремов) при трудоустройстве;

-рекомендовать председателю Комитета по образованию администрации ХХХХХ и и.о. директора МКУ «Централизованная бухгалтерия» ХХХХХ осуществлять дополнительный контроль за выполнением должностных обязанностей и соблюдением трудовой дисциплины, правил распорядка дня, качества выполнения работы, обоснованности начисления заработной платы в повышенных размерах, а также начисления стимулирующих выплат и выплат премий в отношении ХХХХХ, а также вести контроль за фактами предоставления льгот и привилегий руководителем муниципального учреждения ХХХХХ родственникам;

-рекомендовать руководителю муниципального учреждения ХХХХХ согласовывать с Комитетом по образованию администрации и МКУ «ЦБ» все выплаты по заработной плате, а также все решения по кадровым вопросам в отношении родственников.

**3**. О рассмотрении представления Ефремовской межрайонной прокуратуры от 02.04.2025 №7-03-2025 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» по факту непринятия мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции и урегулированию конфликта интересов, руководителем муниципального учреждения ХХХХХ.

Рассмотрев необходимые материалы, заслушав пояснения членов комиссии, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области **РЕШИЛА:**

- признать, что при исполнении руководителем муниципального учреждения ХХХХХ должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

-признать, что руководителем муниципального учреждения ХХХХХ не допущено нарушений требований законодательства о противодействии коррупции, поскольку не осуществлялось действий по реализации личной заинтересованности;

-признать, что руководителем муниципального учреждения ХХХХХ следовало подать уведомление о возможном возникновении конфликта интересов в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области (ранее- администрация муниципального образования город Ефремов) при трудоустройстве;

-рекомендовать председателю Комитета по образованию администрации ХХХХХ и и.о. директора МКУ «Централизованная бухгалтерия» ХХХХХ осуществлять дополнительный контроль за выполнением должностных обязанностей и соблюдением трудовой дисциплины, правил распорядка дня, качества выполнения работы, обоснованности начисления заработной платы в повышенных размерах, а также начисления стимулирующих выплат и выплат премий в отношении ХХХХХ, а также вести контроль за фактами предоставления льгот и привилегий руководителем муниципального учреждения ХХХХХ родственникам;

-рекомендовать руководителю муниципального учреждения ХХХХХ согласовывать с Комитетом по образованию администрации и МКУ «ЦБ» все выплаты по заработной плате, а также все решения по кадровым вопросам в отношении родственников.